

**Kommunfullmäktige**

**Protokoll 2019-10-28**

**Tid och plats** Måndagen den 28 oktober 2019, Kommunhuset, 19:00-20:10

**Tjänstgörande Ledamöter** 33 ledamöter  
3 tjänstgörande ersättare  
Se närvarolista

**Övriga närvarande** Svante Melander, kommunchef  
Daniel Frank, kommunikatör  
Jonatan Borggren, kommuneskreterare

**Justerare** Ingrid Sundman, Kenth Lassen

**Datum för justering** 2019-11-04 08:00 Paragrafer:104-115, 117-122

**Underskrifter**

**Sekreterare** Jonatan Borggren

**Ordförande** Samuel Wombell

**Justerare** Ingrid Sundman, Kenth Lassen

**Anslag om justering**

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

<b>Organ</b>	Kommunfullmäktige		
<b>Sammanträdesdatum</b>	2019-10-28		
<b>Datum då anslaget sätts upp</b>	2019-11-05	<b>Datum då anslaget tas ned:</b>	2019-11-25
<b>Förvaringsplats för protokollet</b>	Kommunkansliet		
<b>Underskrift</b>	 Jonatan Borggren		

Ledamot	Närvaro
Af Trolle Niels (KD)	X
Andersson Tommy (M)	X
Andréasson Roland (KD)	X
Asplund Maria (C)	X
Martin Bengtsson (C)	X
Blank Gege (SD)	X
Blomqvist Marianne (SD)	X
Blänning Lars (KD)	X
Cedergren Ann-Marie (KD)	X
Eliasson Berne (S)	X
Engqvist Ulf (S)	X
Fager Ronny (SD)	X
Fernestam Erika (SD)	X
Germundsson Bengt (KD)	X
Gustafsson Conny (M)	X
Hansen Robin (S)	X
Alaa Almakmal (S)	X
Hedegaard Jönsson Tanja (S)	X
Jansson Sven (C)	X
Johanneryd Bo (KD)	X
Johannesson Heino (SD)	X
Larsson Berit (KD)	X
Lassen Kenth (SD)	X
Caroline Lindbergh (KD)	X
Lenander Ingegerd (KD)	X
Madestam Eva (KD)	X
Nijimbere Marie (KD)	X
Nilsson Stefan (SD)	X

Ledamot	Närvaro
Petersson Josefin (S)	X
Petersson Katrin (S)	
Pohlman Joakim (S)	X
Reimerstam Joakim (S)	X
Stridh Britt-Marie (KD)	
Sundman Ingrid (S)	X
Svensson Lundin Maria (KD)	X
Svensäter Carl-Eric (KD)	X
Uwamahoro Chadia (KD)	X
Wombell Samuel (KD)	X
<b>Totalt</b>	<b>33</b>

**Ärendeförteckning**

- § 104 Medborgarnas frågestund
- § 105 Delårsbokslut efter augusti 2019 med helårsprognos
- § 106 Plan för Krisberedskap i Markaryds kommun
- § 107 Reglemente för Krisledningsnämnden
- § 108 Plan för hantering av extraordinära händelser
- § 109 Svar på motion angående städning av lekplatsen i Brunnsparken i Markaryd
- § 110 Sammanträdesplan 2020 för kommunfullmäktige
- § 111 Annonsering av kommunfullmäktiges sammanträden 2020
- § 112 Redovisning av ej färdigbehandlade motioner
- § 113 Svar på interpellation till Utbildnings- och kulturnämndens ordförande Maria Svensson Lundin ang Padelbana i Strömsnäsbruk
- § 114 Svar på Interpellation till kommunstyrelsens ordförande ang attraktiv arbetsgivare
- § 115 Hemställan om entledigande från uppdraget som ersättare i styrelsen för Sunnerbo Samordningsförbund
- § 117 Begäran om entledigande från uppdraget som ledamot i Utbildnings- och kulturnämnden
- § 118 Fyllnadsval till posten som ledamot i Utbildnings- och kulturnämnden
- § 119 Interpellation till Utbildnings- och kulturnämndens ordförande angående modersmålsundervisningen på kommunens skolor
- § 120 Motion angående Minigolfbana i Strömsnäsbruk
- § 121 Motion angående tolkar i lektionssalar
- § 122 Enkel fråga till Joakim Pohlman (S)



## Protokoll

Kommunfullmäktige

2019-10-28

### KF § 104

#### Medborgarnas frågestund

Dnr 2019/22.101

#### Beslut

I ärendet fattas inga beslut.

#### Bakgrund och sammanfattning

Medborgarna har möjlighet att ställa sina frågor som ligger inom den kommunala kompetensen och inte berör individärenden.

#### Dagens sammanträde

Inga frågor ställdes under dagens sammanträde



## Protokoll

Kommunfullmäktige

2019-10-28

### KF § 105

#### Delårsbokslut efter augusti 2019 med helårsprognos

Dnr 2019/381.042

#### Beslut

Kommunfullmäktige beslutar att ta emot delårsbokslutet med det kompletterande budgetdirektivet från Alliansen, bokslutsprognosen inklusive kvalitetsredovisningen och lägga desamma till handlingarna.

#### Bakgrund och sammanfattning

Enligt Lagen (1997:614) om kommunal redovisning skall kommuner och landsting minst en gång under räkenskapsåret upprätta en särskild redovisning, delårsrapport, för verksamheten från räkenskapsårets början. Från och med räkenskapsåret 2019 tillämpas även Lagen (2018:597) om kommunal bokföring och redovisning. I ärendet föreligger delårsbokslut inklusive kvalitetsredovisning för perioden januari – augusti 2019 samt en bokslutsprognos för hela året.

Prognosen som helhet för året uppvisar ett överskott om 18,4 mkr, vilket är 13,5 mkr bättre än budgeterat. Nämndernas och styrelsens verksamheter uppvisar en negativ budgetavvikelse med -10,1 mkr. Kommunfullmäktiges specialanslag beräknas ge ett överskott om 1 500 tkr. Kommunstyrelsens tre förvaltningar prognostiserar ett underskott om -2 925 tkr, varav merparten inom arbetsmarknads- och integrationsförvaltningen. Socialnämnden bedömer att det blir ett underskott om -5 045 tkr, utbildnings- och kulturnämnden med -3 000 tkr, medan miljö- och byggnadsnämnden prognosticerar en budget i balans.

Underskottet inom verksamheterna balanseras av positiva avvikelser inom pensionskostnaderna (2 500 tkr), semesterlöneskulden (500 tkr), avskrivningar (500 tkr) samt skatter och generella statsbidrag (4 100 tkr).

Pensionskapitalavkastningen beräknas bli 15 miljoner kronor bättre än budget, vilket förklaras av att pensionskapitalet – enligt den nya redovisningslagen – värderats till verkligt värde. Finansnettot beräknas till 1 000 tkr bättre än budget.

Av de centrala buffertmedlen återstår 7 000 tkr. Av dessa har 2 600 tkr ianspråktagits för att förstärka utbildnings- och kulturnämndens ram för

Justerandes sign.

Utdragsbestyrkande

2020, vilket innebär att det beräknas återstå 4 400 tkr i buffertmedel vid årets slut.

Nämnderna har i sina prognoser redovisat vilka bedömningar man gör till följd av eventuella avvikelser samt åtgärder för att i möjligaste mån minska de prognostiserade underskotten.

Av investeringsbudgeten framgår att 30,6 mkr inte beräknas förbrukas under innevarande år. En stor del av överskottet kan hänföras till större investeringsobjekt som inte kommer att hinna slutföras under 2019. Hela överskottet kan hänföras till investeringar inom kommunstyrelsens verksamheter.

#### **Arbetsutskottets beredning**

Ekonomichefen föredrar delårsbokslutet och prognosen för år 2019.

Kommunstyrelsens förvaltningschefer redogör för kommunstyrelsens prognos om -2 925 tkr, varav -2 100 tkr avser arbetsmarknads- och integrationsförvaltningen. Underskottet beror huvudsakligen på lägre schablonintäkter är budgeterat, till följd av en minskad nettoinflyttning av nyanlända till kommunen samt svårigheter att beräkna utfallet av schablonersättning. Det senare problemet har redovisats till kommunfullmäktige 2019-05-27, § 75, i samband med uppföljningen efter fyra månader. Förvaltningen har även haft kostnader av engångskaraktär, framför allt vad gäller konsekvenserna av de sociala kontrakt som avvecklats under året.

Socialchefen redogör för socialnämndens prognos. Hälften av nämndens underskott beror främst på ett ökat antal ärenden och beviljade timmar inom hemtjänsten. Ökningen är i linje med den demografiska förändringen samt satsningen på en alltmer kvalificerad omvårdnad i det egna hemmet, men beror även på den regionala sjukvårdens omställning till kortare tider inom slutenvården. Andra budgetposter som visar underskott är insatser enligt LSS samt personalkostnader inom hemsjukvården och resursenheten. Underskottet balanseras delvis av överskott inom särskilt boende, övrig vård och omsorg samt individ- och familjeomsorg.

Utbildningschefen redogör för utbildnings- och kulturnämndens prognos. De två verksamheter som uppvisar det största underskotten är förskolan och gymnasieskolan. Det noteras att det påbörjade arbetet med verksamhetsanpassning av KCM kommer att börja ge resultat under höstterminen 2019.



Av underskottet om 10,1 mkr inom nämnds- och styrelseverksamheten bedöms nästan 7 mkr bero på lägre schablonintäkter från flyktingverksamheten än beräknat. Svårigheterna med att budgetera för ett korrekt utfall har beskrivits i samband med uppföljningen efter fyra månader, vilket redovisats till kommunfullmäktige 2019-05-27, § 75. Med anledning av de lägre schablonintäkterna under innevarande budgetår har kvalitetseffektiviseringar inom samtliga berörda verksamheter genomförts löpande. Ett fortsatt intensivt arbete för att anpassa verksamheterna efter de förändrade förutsättningarna kommer att ske under resterande del av året.

Mot bakgrund av ett beräknat sammantaget överskott för helåret om 18,4 mkr anser arbetsutskottet att en utfördelning av det balanserade statsbidraget i form av den återstående bufferten om 4,4 mkr inte bör genomföras. Denna bör i stället reserveras för kommande år. Däremot är det angeläget att styrelsen och nämnderna fortsättningsvis iakttar stor försiktighet framför allt vad gäller utvecklingen på kostnadssidan.

För att kunna hantera det kommunala uppdraget på ett kostnadseffektivt sätt har kommunfullmäktige 2019-06-24, § 79, beslutat att ge den centrala ledningsgruppen i uppdrag att genomföra följande utredningar/uppdrag:

- **Den kommunala grundorganisationen.** Utredningen syftar till att identifiera och definiera miniminivån på den kommunala grundorganisation som krävs för att klara av det kommunala uppdraget. Därutöver identifieras politiska ambitionsnivåer.
- **Alternativa driftsformer.** Utredningen syftar till att identifiera verksamheter inom det kommunala området där det finns möjlighet till alternativa driftsformer, och att lägga förslag på verksamheter där det finns ekonomiska, kvalitetsmässiga eller hållbarhetsmässiga fördelar att bedriva dessa genom alternativa driftsformer.
- **Genomlysning av familjehemsplaceringar.** Genomlysningen syftar till kvalitetssäkra våra bedömningsnivåer.
- **Effektivisering av ekonomiskt bistånd.** Utredningen omfattar att se över möjligheterna till automatisering, kravställande m m.
- **Stabsfunktionens dimensionering, uppdrag och ansvar.** Utredningen syftar till att anpassa stabsfunktionens dimensionering till det uppdrag och ansvar som åligger den, alternativt att anpassa

uppdrag och ansvar utifrån den dimensionering som organisationen budgetmässigt kan hantera.

- **Heltid som norm.** SKL och Kommunal har tecknat avtal om att heltidsarbete ska tillämpas som norm. Som en följd härav har Markaryds kommun utarbetat en handlingsplan som anger hur en övergång till heltid ska tillämpas i kommunen. En utredning ska genomföras, vilken avser att identifiera samverkansmöjligheter mellan olika resurser i syfte att i högre grad möjliggöra heltidstjänster, samt effektivisera. I uppdraget ingår även att se över möjligheten till en renodling av vårduppdraget, dvs att se över vilka uppgifter som ska utföras av utbildade undersköterskor och vilka uppgifter som kan utföras av vårdbiträden.
- **Extern finansiering.** Utredningen syftar till att dels inventera och identifiera de möjligheter som kommunen har till att finna extern finansiering för att kunna avlasta de i övrigt skattefinansierade verksamheterna, dels till att skapa en strukturerad systematik för att hantera denna uppgift i den löpande verksamheten.
- **Översyn av kostverksamheten.** Utredningen syftar till att bland annat se över kostverksamhetens organisation och finansieringsmodell.
- **Övervärling av kostnader från staten.** SKL har beräknat att den statliga schablonersättningen för nyanlända täcker mellan 33 och 44 procent av kommunens kostnader under 3,5 år och mellan 17 och 22 procent under de första sju åren. I uppdraget ingår att ta fram en modell för att beräkna och åskådliggöra den merkostnad Markaryds kommun har för mottagningen av nyanlända under de första fem åren. Alliansen anser att denna kostnad för flyktingverksamheten, som huvudsakligen är ett statligt ansvar, inte ska belasta kommunens kärnverksamheter under de första fem åren.

I den rambudget som kommunfullmäktige 2019-06-24, § 79, beslutade ska gälla för 2020 har schablonintäkterna skrivits ner ytterligare. Nämndernas ramar för 2020 har utökats med totalt 19,4 mkr, varav kommunstyrelsen erhållit 8 100 tkr, socialnämnden 3 700 tkr och utbildnings- och kulturnämnden 7 600 tkr.

I samband med budgetuppföljningen redovisar nämnderna ett ytterligare behov om totalt ca 12 mkr till följd av ändrade förutsättningar lokalt och i omvärlden för att klara av att genomföra de ambitioner och den verksamhet kommunfullmäktiges beslutade 2019-06-24, § 79. För närvarande pågår arbete med att i detalj beräkna konsekvenserna av dessa förutsättningar i förhållande till regeringens höstbudget samt förslaget om en förändrad kostnadsutjämning. Arbetsutskottet utesluter inte att justeringar av 2020 års rambudget behöver vidtas i samband med antagandet av finansbudgeten i november.

#### **Kommunstyrelsens sammanträde**

Ordföranden Bengt Germundsson (KD) redovisar ett förslag till kompletterande budgetdirektiv från Alliansen och yrkar att detta biläggs ärendet och beaktas i det fortsatta budgetarbetet.

Av redovisningen framgår att Alliansen har för avsikt att i samband med kommunfullmäktiges novembersammanträde yrka på att nämndernas ramar för 2020 utökas med ytterligare 12 mkr utöver den redan (KF 2019-06-24, § 79) beslutade rambudgeten. Utökningen avser möta de förutsättningar som redovisats i samband med delårsbokslutet samt möta ökade behov inom skola (4 mkr), äldreomsorg (4 mkr) och integration (4 mkr). Det utökade medlen kommer att tillföras under 2020 som ett centralt anslag till respektive nämnd och ska kunna ianspråkta under följande förutsättningar:

- Medelstillskottet ska budgeteras centralt under respektive förvaltningschefs ansvar.
- För att nämnden ska kunna nyttja det utökade anslaget ska respektive förvaltning redovisa vilka skäl som ligger till grund för varför anslaget ska ianspråkta. Av redovisningen ska även framgå att alla övriga möjligheter att finansiera åtgärden är uttömda eller olämpliga att tillämpa i det föreliggande ärendet.
- Respektive nämnd beslutar, efter att ha tagit del av förvaltningschefens redovisning, om det utökade anslaget ska ianspråkta.
- Nämndens beslut och underlag inför ett sådant beslut ska redovisas till kommunstyrelsen i samband med kommunstyrelsens månatliga uppföljning av ekonomin.

Mot bakgrund av osäkerheten och förutsättningarna inför budgetarbetet 2021 anser Alliansen att varje nämnd omgående ska påbörja en genomlysning av nämndens verksamheter och ekonomi i syfte att identifiera möjligheter till effektiviseringar. Detta uppdrag ska samordnas med uppdraget till centrala ledningsgruppen som kommunfullmäktige redan beslutat om (2019-06-24, § 79). Denna utredning syftar till att

identifiera och definiera miniminivån på den kommunala grundorganisation som krävs för att klara av det kommunala uppdraget. Därutöver skall de politiska ambitionsnivåerna identifieras.

**Beslutsunderlag**

KS 2019-10-15 § 175

Alliansens förslag till att utöka nämndernas ramar 2019-10-15

KSAU 2019-10-07 § 158

Delårsbokslut komplett 2019-10-01

Tertialrapport Agenta 2019-10-01

KS 2019-09-17 § 162

SN 2019-09-25 § 82

UN 2019-09-24 § 80

MBN 2019-09-09 § 80

**Beslutet expedieras till:**

Kommunchefen

Förvaltningscheferna

Ekonomichefen

Ekonomerna

Revisorerna





## Protokoll

Kommunfullmäktige

2019-10-28

### KF § 106

#### Plan för Krisberedskap i Markaryds kommun

Dnr 2019/376.180

#### Beslut

Kommunfullmäktige beslutar att anta förslaget till Plan för Krisberedskap i Markaryds kommun att gälla från och med 2019-12-01, samt att nuvarande plan, antaget av kommunfullmäktige 2016-03-21, § 31, därmed upphör att gälla.

#### Bakgrund och sammanfattning

Enligt överenskommelse om kommunernas krisberedskap 2019 – 2022 mellan Sveriges kommuner och Landsting (SKL) och Myndigheten för Samhällsskydd och beredskap (MSB), MSB 2018–09779, SKL 18/03101, ska kommunen ta fram ett styrdokument för sitt arbete med krisberedskap. Styrdokumentet ska antas av kommunfullmäktige senast den 31 december under första året på mandatperioden.

Lag (2006:544) om kommuners och landstings åtgärder inför och vid extraordinära händelser i fredstid och höjd beredskap (LEH) reglerar den lokala krishanteringen i kommuner och landsting. Bestämmelserna i lagen syftar till att kommuner och landsting ska minska sårbarheten i respektive verksamhet och ha en god förmåga att hantera samhällsstörningar, extraordinära händelser i fredstid och höjd beredskap.

Dispositionen följer de uppgifter som åligger kommunen enligt LEH där det beskrivs hur kommunen lever upp till uppgifterna enligt lagstiftning och kommun-överenskommelsen. Avslutningsvis redovisas inriktnings- och resultatmål för Markaryds kommuns arbete med krisberedskap.

Styrdokumentet inkluderar inte annat säkerhetsarbete eller uppgifter enligt annan lagstiftning, som exempelvis skydd mot olyckor, även om vissa åtgärder har koppling till annan lagstiftning. Styrdokumentet inkluderar inte heller kommunens övergripande krisledningsplan, eller kommunens riktlinjer för kriskommunikation eller utbildnings- och övningsplan.

#### Beslutsunderlag

KS 2019-10-15 § 178

KSAU 2019-10-07 § 160

Förslag till plan för krisberedskap i Markaryds kommun 2019-09-24

Justerandes sign.

Utdragsbestyrkande

Kommunfullmäktige

2019-10-28

**Beslutet expedieras till:**

Kanslichefen

Säkerhets- och beredskapssamordnaren.





## Protokoll

Kommunfullmäktige

2019-10-28

### KF § 107

#### Reglemente för Krisledningsnämnden

Dnr 2019/362.180

##### Beslut

Kommunfullmäktige beslutar att anta förslaget till reglemente för Krisledningsnämnden att gälla från och med 2019-12-01, samt att nuvarande reglemente, antagen av kommunfullmäktige 2005-11-24, § 103, därmed upphör att gälla.

##### Bakgrund och sammanfattning

I enlighet med lagen om kommuners och landstings åtgärder inför och vid extraordinära händelser i fredstid och höjd beredskap (2006:544) ska det finnas en krisledningsnämnd i varje kommun. För att tydliggöra krisledningsnämndens uppdrag och ansvar finns ett reglemente. Reglementet följer det lagen föreskriver, i övrigt gäller kommunallagen och kommunens övriga bestämmelser och rutiner.

Nu gällande reglemente för krisledningsnämnden fastställdes av kommunfullmäktige 2005-11-24, § 103. I anslutning till pågående översyn av kommunens säkerhetsskyddsarbete har ett förslag till nytt reglemente för kommunens krisledningsnämnd tagits fram. Av förslaget framgår att kommunstyrelsens arbetsutskott, i likhet med vad som föreskrivs i nuvarande reglemente, ska fungera som krisledningsnämnd. Vidare innefattar förslaget en uppdatering mot tillämpliga bestämmelser samt en tydligare beskrivning av nämndens ansvar och uppgifter.

##### Beslutsunderlag

KS 2019-10-15 § 179

KSAU 2019-10-07 § 163

Utredningschefens tjänsteskrivelse 2019-09-12

Nytt förslag till reglemente för krisledningsnämnden 2019-10-01

##### Beslutet expedieras till:

Utredningschefen

Kommunikatören

Justerandes sign.

Utdragsbestyrkande



## Protokoll

Kommunfullmäktige

2019-10-28

### KF § 108

#### Plan för hantering av extraordinära händelser

Dnr 2019/379.180

#### Beslut

Kommunfullmäktige beslutar att anta förslaget till Plan för hantering av extraordinära händelser att gälla från och med 2019-12-01, samt att nuvarande plan, antagen av kommunfullmäktige 2012-03-29, § 25, därmed upphör att gälla.

#### Bakgrund och sammanfattning

Ett nytt förslag till Plan för hantering av extraordinära händelser föreligger. Planen kommer att ersätta nu gällande Plan för hantering av extraordinära händelser som antogs av kommunfullmäktige 2012-03-29, § 25. Planen ska revideras en gång per mandatperiod.

Dokumentet ger en övergripande beskrivning av Markaryds kommuns hantering av samhällsstörning eller extraordinär händelse.

#### Beslutsunderlag

KS 2019-10-07 § 180

KSAU 2019-10-07 § 164

Kanslichefens tjänsteskrivelse 2019-09-25

Förslag till plan för hantering av extraordinära händelser 2019-09-25

#### Beslutet expedieras till:

Kanslichefen

Säkerhets- och beredskapssamordnaren





## Protokoll

Kommunfullmäktige

2019-10-28

### KF § 109

#### Svar på motion angående städning av lekplatsen i Brunnsparken i Markaryd

Dnr 2019/289.010

#### Beslut

Kommunfullmäktige beslutar  
att, med hänvisning till bifogat yttrande, avslå motionen.

#### Bakgrund och sammanfattning

Kenth Lassen (SD) har 2019-06-24 lämnat in följande motion till kommunfullmäktige:

”Motion ang städning av lekplatsen i Brunnsparken i Markaryd

Den fina lekplatsen har under kvällstid tyvärr blivit tillhåll för gäng som i princip varje kväll lämnar efter sig ett stort antal fimpar på marken. Då det är mycket små barn som leker och kryper omkring här på dagarna anser vi att risken för att dom får i sig dessa fimpar är stor. En av våra medlemmar plockade över 40 fimpar på marken häromdagen.

Vi yrkar därför

- att park- och gatuavdelningen snarast påbörjar tidig städning av Brunnsparken varje dag.”

I ärendet föreligger ett förslag till svar upprättat av kommunstyrelsens ordförande och kommunchefen.

”Kenth Lassen (SD) har till kommunfullmäktige 2019-06-24, § 90, lämnat in ovan rubricerad motion, med förslaget att ”park- och gatuavdelningen snarast påbörjar tidig städning av Brunnsparken varje dag”.

Ett av de mål som kommunfullmäktige fastställt är att Markaryds kommun ska ha en trygg och tillgänglig livs- och boendemiljö. Kommunstyrelsen har, utifrån detta övergripande mål, frågan om rena, snygga och inbjudande miljöer som en prioriterad fråga inom ramen för den budget man blivit tilldelad.

Gatu- och parkenheten har enbart i den södra kommundelen drygt 40 platser (allmänna ytor, lekplatser, badplatser) där det finns en eller flera papperskorgar som kontrolleras och töms två gånger i veckan under hela året samtidigt som dessa områden städas av. Under högsäsongen utökas

Justerandes sign.

Utdragsbestyrkande

1

frekvensen vid flera av dessa, framför allt centralt belägna platser, till tre gånger i veckan. Brunnsparkens lekplats är ett sådant område som under högsäsong städas av måndag, onsdag och fredag.

Enligt Miljöbalken är det förbjudet att skräpa ner utomhus på en plats som allmänheten har tillträde eller insyn till. Sedan många år gäller rökförbud inomhus i olika lokaler, däribland i restauranger och på andra serveringsställen samt i andra lokaler dit allmänheten har tillträde. Nuvarande rökförbud inomhus har genom den nya lagen från och med den 1 juli 2019 utvidgats till att gälla även på vissa allmänna platser utomhus, bl a inhägnade platser huvudsakligen avsedda för idrottsutövning och lekplatser som allmänheten har tillträde till.

Trots kännedom om att dessa bestämmelser gäller, är det tyvärr alldeles för många som inte respekterar dem. Mycket handlar om det egna ansvaret och den långsiktiga påverkan som är nödvändig för att uppnå önskvärda attitydförändringar. Betydelsen av att inte skräpa ner är ett ständigt återkommande tema inom skolans verksamheter och inom den samhällsinformation som ges till nyanlända. Markaryds kommun uppmärksammar varje år frågan, bland annat genom deltagande i Håll Sverige Rent-kampanjen, miljöveckan samt den skolornas miljögrupps arbete och aktiviteter.

Kommunfullmäktige har 2019-01-28, § 4, i samband med besvarandet av en motion om inrättande av kommunala städteam, konstaterat att detta kan vara en användbar modell att använda sig av. Genom det Serviceteam som är organiserat under Arbetsmarknads- och integrationsförvaltningen har ett arbete påbörjats med organiserade städteam som under året har fått specifika, men inte regelbundna uppdrag, under förutsättning att de inte konkurrerar med gällande föreskrifter inom väg- och gatuarbete eller arbetsmiljökrav.

Tekniska förvaltningen, som tillfrågats i samband med motionens beredning, påtalade dock att det finns en rad krav som kan vara tvingande att uppfylla för de personer som arbetar inom ett statligt eller kommunalt väg- eller gatunät, t ex krav på utbildning att arbeta inom ett vägområde eller andra förekommande arbetsmiljökrav. Detta begränsar möjligheten för tillfälliga insatser, feriearbete mm av icke utbildad personal.

Om allmänheten upplever problem med nedskräpning är det angeläget att detta anmäls till kommunen. Miljö- och byggenheten har en rutin kring klagomål på nedskräpning. Då detta anmäls åker man ut på inspektion för att bedöma graden av nedskräpning, dokumentera med foto samt kontrollera om det finns något i avfallet som går att koppla till den som skräpat ner, undersöka om någon iakttagit den som gjort detta mm. Vid

nedskräpning av en grad som överstiger det som inte kan hanteras inom ordinarie städfrekvens, åtgärdas detta genom punktinsatser från gatu- och parkenheten.

Sammanfattningsvis kan konstateras att mycket görs för att både förebygga och åtgärda den nedskräpning som en stor majoritet av oss inte vill ska förekomma. Detta sker inom den ekonomiska ram kommunfullmäktige tilldelat verksamheterna för ändamålet. Att bifalla motionärens förslag att påbörja en tidig städning av en plats varje dag, dvs sju dagar i veckan året runt, kräver dock utökade ekonomiska och personella resurser, om inte konsekvensen ska bli försämringar för andra platser i kommunen. Ett sådant förslag om resursförstärkning bör dock hanteras i ordinarie budgetsammanhang.”

**Beslutsunderlag**

KS 2019-10-15 § 186

KSAU 2019-10-07 § 174

Svar på motion angående städning av Brunnsparken i Markaryd 2019-10-08

KF 2019-06-24 § 90

Motion angående städning av Brunnsparken i Markaryd 2019-06-24

**Beslutet expedieras till:**

Kenth Lassen (SD)





## Protokoll

Kommunfullmäktige

2019-10-28

### KF § 110

#### Sammanträdesplan 2020 för kommunfullmäktige

Dnr 2019/355.101

#### Beslut

Kommunfullmäktige beslutar  
att fastställa sammanträdesplan 2020 för kommunfullmäktige.

#### Bakgrund och sammanfattning

Enligt arbetsordningen ska kommunfullmäktige för varje år bestämma dag och tid för sina sammanträden. Kommunfullmäktige ska, enligt reviderad arbetsordning, antagen av kommunfullmäktige 2016-04-25, § 55, i regel sammanträda i Markaryd. Ordföranden får efter samråd med vice ordförandena bestämma annan plats för ett visst sammanträde.

Kommunfullmäktige sammanträder följande datum år 2020:

27 januari	28 september
24 februari	26 oktober
30 mars	30 november
27 april	21 december
25 maj	
29 juni	

#### Beslutsunderlag

KS 2019-10-15 § 188

KSAU 2019-10-07 § 177

Kommunsekreterarens tjänsteskrivelse 2019-09-25

Förslag på sammanträdesplan 2019-09-25

Beslutet expedieras till:

Kansliet  
Växeln



## Protokoll

Kommunfullmäktige

2019-10-28

### KF § 111

#### Annonsering av kommunfullmäktiges sammanträden 2020

Dnr 2019/361.006

#### Beslut

Kommunfullmäktige beslutar att kommunfullmäktiges sammanträden under 2020 kungörs i tidningen Smälänningen, på kommunens hemsida samt på den digitala skärmen i kommunhusets reception.

#### Bakgrund och sammanfattning

Enligt bestämmelserna i nu gällande Kommunallag väljer kommunen själv hur man vill besluta om annonsering. I kommunfullmäktiges arbetsordning står det att kommunfullmäktige fattar beslut om i vilken ortstidning det ska annonseras.

#### Beslutsunderlag

KS 2019-10-15 § 189

KSAU 2019-10-07 § 178

Kommunsekreterarens tjänsteskrivelse 2019-09-12

Beslutet expedieras till:

Kanslichef



## Protokoll

Kommunfullmäktige

2019-10-28

### KF § 112

#### Redovisning av ej färdigbehandlade motioner

Dnr 2019/148.100

#### Beslut

Kommunfullmäktige beslutar  
att lägga redovisningen till handlingarna.

#### Bakgrund och sammanfattning

Enligt bestämmelser i kommunfullmäktiges arbetsordning ska kommunstyrelsen två gånger årligen redovisa de motioner som inte har beretts färdigt. Följande motioner är ej färdigbehandlade:

Motion ang städning av lekplatsen i Brunnsparken i Markaryd  
Inlämnad av Kenth Lassen (SD) 2019-06-24  
Dnr: 2019/289.010

Motionen bereds för närvarande i kommunstyrelsen.

#### Beslutsunderlag

Kommunsekreterarens tjänsteskrivelse 2019-10-09  
KS 2019-10-15 § 190

Beslutet expedieras till:

Kommunfullmäktige

Justerandes sign.

Utdragsbestyrkande



## Protokoll

Kommunfullmäktige

2019-10-28

### KF § 113

#### Svar på interpellation till Utbildnings- och kulturnämndens ordförande Maria Svensson Lundin ang Padelbana i Strömsnäsbruk

Dnr 2019/349.600

#### Beslut

Kommunfullmäktige beslutar att ta emot svaret och lägga densamma till handlingarna.

#### Bakgrund och sammanfattning

Joakim Pohlman (S) har lämnat följande interpellation till utbildnings- och kulturnämndens ordförande:

”När blir det en Padelbana i Strömsnäsbruk enligt kommunfullmäktiges beslut?

På kommunfullmäktige 181126 § 148 beslutades om budget 2019. Där beslutade man även om investeringsbudget 2019.

Utbildnings- och kulturnämnden fick där ett anslag på 400 000 kronor för att bygga en padelbana i Strömsnäsbruk.

Så här står det i kommentarerna om investeringarna:

”Padel är en av de snabbast växande sporterna i Sverige och sysselsätter 1000-tals motionärer i alla åldrar. Sporten är enkel, billig och lätt att utöva. I Markaryd påbörjades bygget av en padelbana våren 2018 i Markaryds Bowlings regi. I Strömsnäsbruk finns mycket gynnsamma möjligheter vid Strömsnässkolans Skatepark. Placeringen gör att även skolans elever har stora möjligheter att använda banan”.

Nu är vi inne i hösten och ännu har det inte kommit någon Padelbana i Strömsnäsbruk.

Det är många i Strömsnäsbruk som var glada när kommunfullmäktige fattade sitt beslut som nu undrar om det blir något av det.

Det gör även jag, och jag undrar även om man har tänkt att genomföra kommunfullmäktiges beslut.

Mina frågor till Maria Svensson Lundin är:

Justerandes sign.

Utdragsbestyrkande

Kommunfullmäktige

2019-10-28

1. Har utbildnings- och kulturnämnden påbörjat arbetet med att bygga padelbana i Strömsnäsbruk?
2. Om Ja när kommer en padelbana stå klar?
3. Om Nej varför inte det?

Joakim Pohlman (S)''

Utbildnings- och kulturnämndens ordförande har lämnat följande svar på interpellationen:

1. Nej
2. ---
3. Arbete pågår med planering och drift

#### **Dagens sammanträde**

Utbildnings- och kulturnämndens ordförande Maria Svensson Lundin besvarade interpellationen.

#### **Beslutsunderlag**

Interpellation till Utbildnings- och kulturnämndens ordförande ang  
Padelbana i Strömsnäsbruk 2019-09-09  
Svar på Interpellation 2019-10-25  
KF 2019-10-08 § 100

#### **Beslutet expedieras till:**

Joakim Pohlman (S)







## Protokoll

Kommunfullmäktige

2019-10-28

### KF § 114

#### Svar på Interpellation till kommunstyrelsens ordförande ang attraktiv arbetsgivare

Dnr 2019/385.006

#### Beslut

Kommunfullmäktige beslutar att ta emot svaret på interpellationen och lägga densamma till handlingarna.

#### Bakgrund och sammanfattning

Joakim Pohlman (S) har lämnat följande interpellation till utbildnings- och kulturnämndens ordförande:

”Attraktiv arbetsgivare?

I budget 2017 kan man läsa följande:

”I budget 2017 och under planperioden har personalavdelningen årligen tilldelats 1 500 tkr, varav 1 009 tkr är nya budgetmedel, till insatser för att Markaryd ska bli en mer attraktiv arbetsgivare. En projektplan ska tas fram av Centrala ledningsgruppen (CLG) som skal leda fram till insatser och revideras varje år. För ändamålet omfördelas inom kommunstyrelsen 70 tkr från Kicken, 180 tkr från friskvårdsanslaget och 33 tkr genom omfördelning av personalbefrämjande åtgärder. 110 tkr flyttas från Socialnämnden och 98 tkr från utbildnings- och kulturnämnden.”

Socialdemokraterna sa nej till att omfördela från nämnderna och ansåg att de nya budgetmedlen om 1 009 tkr fick räcka till anslaget, vi ansåg att det var viktigt att nämnderna hade lite medel kvar för personalbefrämjande åtgärder.

Hur har det ekonomiska utfallet varit på attraktiv arbetsgivare sen det infördes?

2017 överskott 757 tkr

2018 överskott 535 tkr

2019 prognosen ligger på ett överskott på 1 000 tkr på attraktiv arbetsgivare och personalvård.

Man kan ju konstatera att de medel om 1 009 tkr som Socialdemokraterna föreslog skulle räckt med tanke på det ekonomiska utfallet.

Som ledamot i personalutskottet (ksau) så har jag inte sett den projektplan som CLG tagit fram och som årligen ska revideras.

Justerandes sign.

Utdragsbestyrkande

Kommunfullmäktige

2019-10-28

Den ekonomiska prognosen för 2019 med ett prognosticerat överskott om 1 000 tkr gör ju att de medel som ska gå till attraktiv arbetsgivare numera används till att minska kommunstyrelsens förmodade underskott för 2019. Jag är förvånad att det inte görs insatser för hela det utrymmet som finns i attraktiv arbetsgivare.

Mina frågor till Bengt Germundsson är:

1. Varför görs det inte insatser inom attraktiv arbetsgivare för hela budgeten?
2. Har CLG tagit fram projektplan 2017 och reviderat den årligen?
3. Om de har gjort det så vill jag att projektplan 2017, 2018 och 2019 bifogas ditt svar.
4. Om nej varför inte?
5. Vad anser du som Kommunstyrelsens ordförande om att man inte gör aktiviteter för hela den budget som kommunfullmäktige anslagit?

Joakim Pohlman (S)''

Kommunstyrelsens ordförande Bengt Germundsson har lämnat följande svar på interpellationen:

I en interpellation 2019-09-20 från Joakim Pohlman (S) ställer interpellanten ett antal frågor angående personalavdelningens anslag och åtgärder för att utveckla Markaryds kommuns attraktivitet som arbetsgivare samt varför det budgeterade anslaget för "Attraktiv arbetsgivare" hittills ej förbrukats.

I Budget 2017 samlades förvaltningarnas alla kostnader som hade med personalvårdande insatser på ett centralt konto under personalavdelningen. En av anledningarna var att få en ökad rättvisa mellan förvaltningar och arbetsplatser gällande personalaktiviteter och förmåner. Vid detta tillfälle skapades begreppet "Attraktiv arbetsgivare".

Inledningsvis kan konstateras att arbetet för att öka attraktiviteten som arbetsgivare, vilket initierades som ett uppdrag i Budget 2017, är strategiskt och kommunövergripande. Kommunfullmäktige har beslutat att detta arbete ska bedrivas kommunövergripande under personalchefens ansvar. Ekonomiska resurser har också anslagits för att detta arbete ska kunna bedrivas långsiktigt.

Härav följer att de åtgärder som vidtas ska vara väl genomtänkta, ändamålsenliga och ha en långsiktig effekt. Att enbart förbruka ett anslag för att det visar överskott, kan knappast betraktas som god ekonomisk hushållning. Det är också en styrka att alla medel inte är uppbokade.



Därmed finns det ett handlingsutrymme om det skulle komma upp mer akuta och nya behov av åtgärder och insatser inom ramen för "Attraktiv arbetsgivare" eller andra personalvårdande insatser. I och med detta finns det möjlighet att vara mer flexibel gentemot verksamheternas behov och önskemål.

Det är också viktigt att vara medveten om att "personalvårdande insatser" är en, av betydligt flera, åtgärder i det strategiska och kommunövergripande arbetet med "Attraktiv arbetsgivare".

Av såväl Alliansens budgetdokument som det slutliga dokumentet "Budget 2017" är uppdraget formulerat på ett lite annorlunda sätt än vad som är formulerat i interpellantens citat. Av "Budget 2017" framgår på sid. 8 att *"Centrala ledningsgruppen får i uppdrag att ta fram en strategi i syfte att formulera en projektplan. Arbetet ska leda fram till ett koncept med insatser för att Markaryd ska bli en mer attraktiv arbetsgivare. Konceptet ska revideras varje år."*

Uppdraget innebär att Centrala ledningsgruppen ska arbeta fram ett koncept med insatser som kontinuerligt och löpande uppdateras och revideras. Konceptet ingår således som en del av flera, i det strategiska personalpolitiska arbetet. Som en direkt konsekvens av kommunfullmäktiges prioritering av det strategiska, personalpolitiska arbetet har undertecknad, i egenskap av ordförande, sedan 2017 infört en stående punkt på dagordningen vid varje sammanträde med kommunstyrelsens arbetsutskott, under vilken personalfrågorna diskuteras. Flera av de åtgärder som vidtagits inom ramen för detta arbete, inklusive "Attraktiv arbetsgivare", har redovisats till arbetsutskottet och några har även varit föremål för politiska beslut. Detta torde interpellanten, som andre vice ordförande i arbetsutskottet (tillika personalorganet) vara väl medveten om. Interpellanten har således goda möjligheter att ta egna initiativ för att lyfta arbetsgivar- och personalfrågorna i detta forum om de ärenden som månatligen behandlas under denna punkt inte anses vara tillfyllest.

Under 2017 har Centrala ledningsgruppen inledningsvis identifierat de insatser som vid detta tillfälle hade vidtagits i syfte att höja attraktiviteten som arbetsgivare. Därefter har ett koncept tagits fram i form av ett arbetsmaterial, med åtgärder att arbeta vidare med. De huvudsakliga prioriteringarna inom ramen för "Attraktiv arbetsgivare" har skett i samband med Centrala ledningsgruppens årliga budgetarbete. Som framgår av svaret ovan har ett antal av dessa åtgärder diskuterats och redovisats till arbetsutskottet och i vissa fall även varit föremål för politiska beslut. Ett urval av dessa, centralt initierade insatser, som under åren redovisats till eller beslutats i arbetsutskottet, kommunstyrelsen eller

kommunfullmäktige, redovisas nedan. Därutöver arbetar varje förvaltning kontinuerligt med förvaltnings- och arbetsplatsrelaterade personalvårdande insatser, kompetenshöjande åtgärder, utbildningsinsatser mm inom sina respektive specifika verksamheter.

#### Åtgärder t o m 2016

- Rätt till heltid – möjlighet till deltid inom vård och omsorg
- Införande av olika arbetstidsmodeller (periodarbetstid och 3-3) inom särskilt boende och hemtjänst
- Försöksverksamhet med friskvård på arbetstid
- Införande av årsarbetstid inom vård och omsorg samt för alla anställda som har ”traditionell kontorsarbetstid”
- Hälsa- och livsstilsanalyser för samtliga anställda
- Åtgärder mot sjukskrivningar
- Friskvårdsmässa
- Inrättande av en friskvårdsgrupp för arbete med frisk- och hälsoaktiviteter för kommunens personal
- Medarbetarenkät vartannat år, har fortsatt kontinuerligt
- Personaldatorer via löneavdrag (”Hem-PC”)
- Friskvårdsbidrag 500 kr/anställd och år
- Inrättande av personalklubben ”Kicken”
- Sponsring av personalaktiviteter inom ”Kicken”
- Utredning för att genom samordning/kombinationstjänster åtgärda önskad deltidstjänstgöring
- Möjlighet för kommunstyrelsens tillsvidareanställda personal att förändra sin sysselsättningsgrad efter önskemål
- Möjlighet att växla lön mot pensionsinbetalning
- Inrättande av en personalhälsogrupp
- Ny rutin för utdelning av gratifikation till personal som varit anställd i 25 år

#### Åtgärder 2017-2019

- Gemensamma aktiviteter i respektive förvaltning (t ex sommar- och julaktiviteter) till ett belopp om 300 kr/anställd och år, finansieras centralt
- Kraftfulla insatser för att minska sjukfrånvaron
- ”Förmån Markaryd”, erbjudandet är under utvärdering och kommer att redovisas till arbetsutskottet
- Möjlighet att beställa hushållsnära tjänster
- Gratis kaffe till alla anställda i kommunen
- Införande av ett nytt rekryteringsverktyg
- Införande av ett system för att öka kvalitén i rehabiliteringsprocessen

- Utbildning av chefer i medarbetar- och lönesamtal
- Kontinuerlig genomgång av nyheter och rutiner inom det personaladministrativa området för alla chefer
- Möjlighet för anställda att byta semesterlönetillägg mot semesterdagar, vilket innebär ytterligare 5-6 semesterdagar för den anställde
- Inrättande av friskvårdsgrupper bestående av personalspecialist och representanter från de fyra förvaltningarna
- Heltidsresan, strategiskt arbete för att införa heltid som norm
- Möjlighet för personal på vissa nyckelfunktioner att delvis arbeta på distans
- Möjlighet att genomföra ögonlaseroperation samt andra tjänster mot bruttolöneavdrag
- Trivselkvällar i Strömsnäsbruk för all personal, arrangerades tillsammans med "Kicken"
- Utdelning av utmärkelsen "Årets prestation" till utsedd verksamhet

#### Åtgärder 2020

- Höjt friskvårdsbidrag från 500 kr/anställd och år till 1.000 kr/anställd och år
- Utökning av anslaget för gemensamma aktiviteter i respektive förvaltning (t ex sommar- och julaktiviteter) från 300 kr/anställd och år till 500 kr/anställd och år, finansieras centralt

Avslutningsvis kan konstateras, utifrån medarbetarundersökningen som genomfördes under november 2018 och som visade ett mycket gott resultat, att våra medarbetare tycks vara mycket nöjda med Markaryds kommun som arbetsgivare. Vi kan även konstatera att vi i jämförelse med våra grannkommuner ofta har lättare att rekrytera personal till våra verksamheter. Även utifrån den jämförelsen är Markaryds kommun sannolikt en attraktiv arbetsgivare. Den framtida kompetensförsörjningen utgör dock en stor utmaning för oss som offentlig arbetsgivare, varför det finns all anledning att arbeta vidare för att bli ännu mer attraktiv.

#### **Dagens sammanträde**

Kommunstyrelsens ordförande Bengt Germundsson (KD) besvarade interpellationen.

#### **Beslutsunderlag**

Svar på Interpellation 2019-10-27  
Interpellation 2019-09-30 § 101  
KF 2019-09-30

Kommunfullmäktige

2019-10-28

**Beslutet expedieras till:**  
Joakim Pohlman (S)





## Protokoll

Kommunfullmäktige

2019-10-28

### KF § 115

#### Hemställan om entledigande från uppdraget som ersättare i styrelsen för Sunnerbo Samordningsförbund

Dnr 2019/405.003

#### Beslut

Kommunfullmäktige beslutar att medge Ingegerd Lenander begärt entledigande från uppdraget som ersättare i styrelsen för Sunnerbo Samordningsförbund från och med 2019-11-01.

#### Bakgrund och sammanfattning

Ingegerd Lenander har i en skrivelse till kommunfullmäktige 2019-10-23 hemställt om entledigande från uppdraget som ersättare i styrelsen för Sunnerbo Samordningsförbund från och med 2019-11-01.

#### Beslutsunderlag

Ingegerd Lenanders skrivelse 2019-10-23

#### Beslutet expedieras till:

Ingegerd Lenander  
Lönekontoret  
Sunnerbo Samordningsförbund



## Protokoll

Kommunfullmäktige

2019-10-28

### KF § 117

#### Begäran om entledigande från uppdraget som ledamot i Utbildnings- och kulturnämnden

Dnr 2019/407.023

#### Beslut

Kommunfullmäktige beslutar  
att entlediga Carina Gunnarsson (M) från uppdraget som ledamot i  
Utbildnings- och Kulturnämnden från och med 2019-10-28.

#### Bakgrund och sammanfattning

Carina Gunnarsson (M) har i skrivelse inkommen 2019-10-28 begärt att få  
bli entledigad snarast från uppdraget som ledamot i Utbildnings- och  
kulturnämnden.

#### Beslutsunderlag

Skrivelse 2019-10-28

#### Beslutet expedieras till:

Carina Gunnarsson  
Lönekontoret  
UKN





## Protokoll

Kommunfullmäktige

2019-10-28

### KF § 118

#### Fyllnadsval till posten som ledamot i Utbildnings- och kulturnämnden

Dnr 2019/413.006

#### Beslut

Kommunfullmäktige beslutar att utse Vesna Tuunanen (M) till ny ledamot i Utbildnings- och kulturnämnden.

#### Bakgrund och sammanfattning

Kommunfullmäktige har medgett tidigare ledamot i Utbildnings- och kulturnämnden entledigande varför fullmäktige har att förrätta fyllnadsval.

#### Dagens sammanträde

Tommy Andersson (M) föreslår kommunfullmäktige att utse Vesna Tuunanen till posten som ledamot i Utbildnings- och kulturnämnden.

#### Beslutsunderlag

KF 2019-10-28 § 117

#### Beslutet expedieras till:

Vesna Tuunanen  
Lönekontoret  
UKN



## Protokoll

Kommunfullmäktige

2019-10-28

### KF § 119

#### Interpellation till Utbildnings- och kulturnämndens ordförande angående modersmålsundervisningen på kommunens skolor

Dnr 2019/408.006

#### Beslut

Kommunfullmäktige beslutar att bordlägga interpellationen i avvaktan på besvarande från Utbildnings- och kulturnämndens ordförande.

#### Bakgrund och sammanfattning

Kenth Lassen har lämnat in följande interpellation till utbildnings- och kulturnämndens ordförande:

”Interpellation till UKN’s ordförande:

1. Hur organiseras modersmålsundervisningen, svA och SFI på kommunens skolor?
2. Hur stora är de totala kostnaderna?
3. Vilka språk är igång och hur stora är respektive grupp?
4. Hur många lärare, som undervisar i dessa ämnen, har legitimation?
5. Vem bedömer att läraren är lämplig att undervisa?
6. Utförs språkstest (i svenska) av dessa samt övriga språkstödjare?
7. Hur lång är anställningstiden?

2019-10-28

Sverigedemokraterna Markaryd  
Kenth Lassen”

#### Beslutsunderlag

Interpellation 2019-10-28

Beslutet expedieras till:

Utbildnings- och kulturnämndens ordförande

Justerandes sign.

Utdragsbestyrkande

1



## Protokoll

Kommunfullmäktige

2019-10-28

### KF § 120

### Motion angående Minigolfbana i Strömsnäsbruk

Dnr 2019/409.810

#### Beslut

Kommunfullmäktige beslutar att ta emot motionen och remittera den till kommunstyrelsen för vidare beredning.

#### Bakgrund och sammanfattning

Kenth Lassen (SD) har lämnat in följande motion till kommunfullmäktige:

”Motion ang Minigolfbana i Strömsnäsbruk.

Flera pensionärer i Strömsnäsbruk vill att man överväger att antingen flyttar den befintliga minigolfbanan upp vid Strömsnäsbadet till det stora parkområdet utmed Lagan bakom Folkets Hus, eller bygger en ny. Det beroende på att de flesta pensionärsaktiviteter och även nya trygghetsboenden är belägna nära denna park.

Det skulle öka både tillgängligheten och tryggheten.

Vi yrkar därför att

- man utreder en flytt av befintlig minigolfbana eller anläggning av en ny.

Markaryd 2019-10-28  
Sverigedemokraterna Markaryd”

#### Beslutsunderlag

Motion 2019-10-28

Beslutet expedieras till:

Kommunstyrelsen

Justerandes sign.

Utdragsbestyrkande

1



## Protokoll

Kommunfullmäktige

2019-10-28

### KF § 121

#### Motion angående tolkar i lektionssalar

Dnr 2019/410.611

#### Beslut

Kommunfullmäktige beslutar att ta emot motionen och att remittera den till kommunstyrelsen i avvaktan på vidare beredning.

#### Bakgrund och sammanfattning

Kenth Lassen (SD) har lämnat in följande motion till kommunfullmäktige:

”Motion ang Tolkar i lektionssalar:

Flera föräldrar har påpekat olämpligheten med att ha tolkar i ordinarie klasser i skolan. Man hävdar att det begränsar Deras barns utveckling då man inte får ut förväntad inläring per lektionstimme. Ska en tolk/språkstödjare översätta allt lärarna säger så försvinner ca 50% av tiden på översättningar.

De föräldrar som har extra duktiga elever som kräver stor stimulans med extrauppgifter och tempo i undervisningen tappar intresset då mycket tid läggs på att invänta översättningar till de utrikesfödda eleverna.

Vi tror att nedanstående yrkanden blir en win-win situation då både ordinarie undervisning får en bättre kvalitet och mer innehåll vilket leder till bättre förberedda elever inför fortsatta studier. De elever som har problem med språket kommer snabbare att lära sig svenska och på så vis få bättre förutsättningar att integreras i samhället och lyckas i yrkeslivet efter skolan.

Vi yrkar därför att:

- man utreder att ha de utrikesfödda eleverna i specialklasser fram t.o.m. att de har sådana svenskakunskaper att de kan tillgodogöra sig undervisningen utan tolk/språkstödjare
- inga ordinarie klasser i Markaryds Kommuns skolor har tolkar på ordinarie lektioner. All lektionstid ska läggas på undervisning i respektive ämne, inte på att lyssna på översättningar i främmande språk

Markaryd 2019-10-28  
Sverigedemokraterna Markaryd

Justerandes sign.

Utdragsbestyrkande

1

Kommunfullmäktige

2019-10-28

**Beslutsunderlag**

Motion 2019-10-28

**Beslutet expedieras till:**

Kommunstyrelsen



**Protokoll**

Kommunfullmäktige

2019-10-28

**KF § 122****Enkel fråga om hur mycket av kostnadsutjämnningen som kommer ifrån staten**

Dnr 2019/416.101

**Beslut**

I ärendet fattas inga beslut.

**Dagens sammanträde**

Efter kommunfullmäktiges medgivande ställer Bengt Germundsson (KD) en enkel fråga till Joakim Pohlman (S) angående hur mycket av kostnadsutjämnningen som kommer ifrån staten.

Frågan besvaras av Joakim Pohlman (S)