

Kommunfullmäktige

Protokoll 2021-11-29

Tid och plats Måndagen 29 november 2021, Kommunhuset 16.00-19.20

Tjänstgörande Ledamöter 33 tjänstgörande ledamöter, se separat lista

Övriga närvarande Kenth Svensson, t f kommunsekreterare, sekreterare
Erik Kallin, nämndsekreterare
Patrick Eurenus, t f kommunchef
Sara Malmsjö, HR-specialist, § 118
Ida Ericsson, HR-chef, § 118

Justerare Ingrid Sundman och Stefan Nilsson

Datum för justering 2021-12-06 klockan 11:30 Paragrafer: 118-131

Underskrifter



Sekreterare Kenth Svensson



Ordförande Samuel Wombell

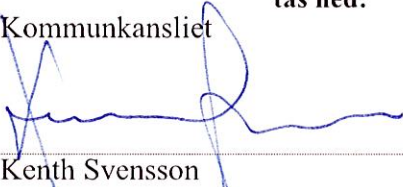


Justerare Ingrid Sundman och Stefan Nilsson



Anslag om justering

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Organ	Kommunfullmäktige		
Sammanträdesdatum	2021-11-29		
Datum då anslaget sätts upp	2021-12-06	Datum då anslaget tas ned:	2021-12-28
Förvaringsplats för protokollet	Kommunkansliet		
Underskrift	 Kenth Svensson		

Ärendeförteckning

- § 118 Utbildning arbetsmiljö
- § 119 Medborgarnas frågestund
- § 120 Allmänpolitisk debatt
- § 121 Ny riktlinje för fördelning av arbetsmiljöuppgifter
- § 122 Länsstyrelsens beslut rörande lokala ordningsföreskrifter i Markaryds kommun
- § 123 Kvalitetsgruppens förslag på viktning av indikatorer samt rekommendationer gällande kommunfullmäktiges indikatorer och målvärden 2022
- § 124 Taxor och Avgifter 2022
- § 125 Övriga nämnders budgetförslag och förslag på kvalitetsindikatorer
- § 126 Finansbudget 2022
- § 127 Barnens bästa gäller i Kronoberg, Kronobarnsmodellen
- § 128 Interpellation om hur Markaryds kommun har arbetat och hur man arbetar med att förbättra hbtq (i) perspektivet i verksamheterna
- § 129 Val av tre ledamöter och tre suppleanter i styrelsen för Stiftelsen Markaryds Folkhögskola för perioden 2022-01-01 – 2023-12-31
- § 130 Val av två revisorer och två suppleanter i Stiftelsen Markaryds folkhögskola för perioden 2022-01-01 – 2023-12-31
- § 131 Motion från Heino Johannesson, SD, om utvärdering av SFI:s verksamhet

Ledamot	Närvaro
Af Trolle Niels (KD)	X
Andersson Tommy (M)	X
Asplund Maria (C)	X
Blank Gege (opol)	X
Blomqvist Marianne (SD)	X
Cedergren Ann-Marie (KD)	X
Eliasson Berne (S)	X
Svensk David (S)	ej § 118, 119
Engqvist Ulf (S)	X
Cederfelt Kenneth (S)	
Fager Ronny (SD)	X
Fernestam Erika (SD)	X
Germundsson Bengt (KD)	X ej § 118
Gustafsson Conny (M)	X
Hansen Robin (S)	X
Hedegaard Jönsson Tanja (S)	X
Graff Vivian (S)	
Jansson Sven (C)	X
Jansson Benita (C)	
Johanneryd Bo (KD)	X
Johannesson Heino (SD)	X
Larsson Berit (KD)	X
Lenander Ingegerd (KD)	X
Lindberg Caroline (KD)	X
Johansson Jörgen (KD)	
Madestam Eva (KD)	X
Nijimbere Marie (KD)	X

Nilsson Stefan (SD)	X
Nilsson, Sylvia (KD)	X
Petersson, Josefin (S)	
Petersson Katrin (S)	X
Almakmal Aladdin (S)	
Pohlman Joakim (S)	X
Reimerstam Joakim (S)	X
Stridh Britt-Marie (KD)	X
Sundman Ingrid (S)	X
Svensson Lundin Maria (KD)	X
Svensäter Carl-Eric (KD)	X
Vatånsever Ayse (KD)	
Walerholt Ingvar (SD)	X
Andersson Johan (SD)	
Wombell Samuel (KD)	X
Totalt	33



Protokoll

Kommunfullmäktige

2021-11-29

KF § 118

Utbildning arbetsmiljö

Beslut

Kommunfullmäktige beslutar att notera informationen.

Bakgrund och sammanfattning

Kommunfullmäktige har 2021-03-29, § 31, antagit ett reviderat förslag till arbetsmiljöpolicy samt gett HR-avdelningen i uppdrag, att genom HR-chefens försorg, implementera den reviderade arbetsmiljöpolicyen i samtliga nämnder och styrelsen.

Vid kommunstyrelsens sammanträde 2021-05-11, § 82, informerades HR-specialisten om den nya arbetsmiljöpolicyen och politikernas ansvar som arbetsgivare. Samma information har därefter lämnats till övriga nämnder.

Under året har HR-enheten arbetat för att skapa strukturer och rutiner kring det systematiska arbetsmiljöarbetet, uppföljningen av det systematiska arbetsmiljöarbetet bland annat avseende tillbud i verksamheterna, kunskaper i de nya digitala systemen för arbetsmiljöarbetet samt medverkan och återkoppling av arbetsmiljöarbetet ner i linjen. I samband härmed har en ny riktlinje för fördelning av arbetsmiljöuppgifter tagits fram, vilken kommer att fastställas av kommunfullmäktige vid november månads sammanträde.

Dagens sammanträde:

HR-specialisten och HR-chefen ger en information om vad Arbetsmiljölagen föreskriver gällande de förtroendevaldas arbetsmiljöansvar, arbetsmiljöns olika delar, organisatorisk och social arbetsmiljö, systematiskt arbetsmiljöarbete, de förtroendevaldas arbetsgivaransvar, skillnaden mellan delegering och fördelning, tillsyn samt de konsekvenser som kan uppkomma om arbetsgivaren brister i sitt arbetsmiljöansvar.

Vid sammanträdet ställs frågor från ledamöterna Robin Hansen (S) och Joakim Pohlman (S).

Beslutsunderlag

Informationsmaterial arbetsmiljöutbildning

Beslutet expedieras till:

HR-specialist, HR-chef

Justerandes sign.

Utdragsbestyrkande



Protokoll

Kommunfullmäktige

2021-11-29

KF § 119

Medborgarnas frågestund

Dnr 2019/22.101

Beslut

I ärendet fattas inga beslut.

Bakgrund och sammanfattning

Medborgare har möjlighet att ställa sina frågor som ligger inom den kommunala kompetensen och inte berör individärenden.

Dagens sammanträde

Inga frågor var anmälda vid dagens sammanträde.



Protokoll

Kommunfullmäktige

2021-11-29

KF § 120

Allmänpolitisk debatt

Dnr 2021/2.101

Beslut

I ärendet fattas inga beslut.

Dagens sammanträde

I debatten deltar Bengt Germundsson (KD), Joakim Pohlman (S), Tommy Andersson (M), Heino Johannesson (SD), Robin Hansen (S), Berit Larsson (KD), Maria Asplund (C) och Ingegerd Lenander (KD).

Yrkanden

Joakim Pohlman (S) och Robin Hansen (S) yrkar bifall till Socialdemokraternas budgetförslag.

Tommy Andersson (M) yrkar bifall till Alliansens budgetförslag.

Maria Asplund (C) yrkar bifall till Alliansens budgetförslag.

Bengt Germundsson (KD) yrkar bifall till Alliansens budgetförslag.



Protokoll

Kommunfullmäktige

2021-11-29

KF § 121

Ny riktlinje för fördelning av arbetsmiljöuppgifter

Dnr 2021/35.026

Beslut

Kommunfullmäktige beslutar

att anta förslag till ny riktlinje gällande fördelning av arbetsmiljöuppgifter att gälla från och med 2021-12-01, samt

att nuvarande riktlinje, antagen av kommunfullmäktige 2009-01-29, § 7, därmed upphör att gälla.

Bakgrund och sammanfattning

De förtroendevalda i kommunfullmäktige är ytterst ansvariga för arbetsmiljön och att arbetsmiljöuppgifter fördelas på ett lämpligt sätt i organisationen, enligt Arbetsmiljölagen och Arbetsmiljöverkets föreskrifter om systematiskt arbetsmiljöarbete (AFS 2001:1).

Syftet med uppgiftsfördelningen är att säkerställa att arbetsmiljöarbetet bedrivs i enlighet med lagar och regler, att förebygga olycksfall och ohälsa i arbetet samt i övrigt uppnå en god arbetsmiljö.

Arbetsmiljöuppgifterna ska fördelas från kommunfullmäktige till kommunstyrelse/nämnder, vidare till förvaltningscheferna och sedan ner genom chefsleden i organisationen. Nuvarande arbetsmiljöfördelning behöver ersättas då den inte uppfyller lagkrav utifrån nuvarande arbetsmiljölagstiftning.

Den nya riktlinjen träder i kraft med omedelbar verkan efter att beslut fattats av kommunfullmäktige genom en definierad fördelningsstruktur utifrån organisationsträd i kombination med utbildningsinsats för delegater.

Beslutsunderlag

KS 2021-11-16, § 180

Ksau 2021-11-08, § 211

HR-chefens tjänsteskrivelse 2021-10-27

Förslag till nya riktlinjer 2021-10-27

Beslutet expedieras till:

HR-avdelningen, HR-chef, HR-specialist

T f kommunsekreterare

Kommunikatör

Justerandes sign.

Utdragsbestyrkande



Protokoll

Kommunfullmäktige

2021-11-29

KF § 122

Länsstyrelsens beslut rörande lokala ordningsföreskrifter i Markaryds kommun

Dnr 2008/68.003

Beslut

Kommunfullmäktige beslutar
att lägga länsstyrelsens beslut till handlingarna
och att ge kommunstyrelsen i uppdrag tillse att fastställd ändring av
bestämmelserna om torghandel införs i kommunens lokala
ordningsföreskrifter.

Bakgrund och sammanfattning

Kommunfullmäktige beslutade 2021-09-07, § 97, bl a att antaga förslag till allmänna lokala ordningsföreskrifter, innefattande föreskrifter om torghandel, för Markaryds kommun att gälla fr o m 2021-12-01.

Ändringarna innebar att pyrotekniska varor endast ska tillåtas från kl. 22:00 på nyårsafton samt därpå följande dag till kl. 02:00 (17 § första stycket i ordningsföreskrifterna). Kommunfullmäktiges beslut innebar vidare att torghandel ska få bedrivas onsdagar, fredagar samt lördagar (22 § första stycket ordningsföreskrifterna).

I enlighet med bestämmelserna i 3 kap. 13 § första stycket ordningslagen (1993:1617) har Markaryds kommun därefter anmält ärendet till länsstyrelsen, som ska upphäva en föreskrift i det fall denna strider mot bestämmelserna i ordningslagen. Länsstyrelsen beslutade 2021-10-25 att upphäva kommunfullmäktiges beslut om att pyrotekniska varor endast ska tillåtas från kl. 22:00 på nyårsafton samt därpå följande dag till kl. 02:00 (17 § första stycket i ordningsföreskrifterna). Däremot förklarade sig länsstyrelsen inte ha några synpunkter på ändringen av föreskrifterna om torghandel.

Länsstyrelsens beslut om att upphäva den nya föreskriften om pyrotekniska varor motiveras med ”att denna bestämmelse är ingripande i förhållande till syftet med att lokala föreskrifter av det aktuella slaget ska vara att förebygga att människors hälsa skadas till följd av användningen av pyrotekniska varor. Konsekvensen av föreskriften är att det endast under fyra timmar per år är tillåtet att använda pyrotekniska varor utan tillstånd från Polismyndigheten.” Länsstyrelsen gör därvid bedömningen att föreskriften ”står i strid mot ordningslagens bestämmelser om att föreskrifter inte får lägga onödigt tvång på allmänheten eller annars göra obefogade inskränkningar i den enskildes frihet. Länsstyrelsen anser därtill

Justerandes sign.

Utdragsbestyrkande

att det inte motiverats varför inskränkningen skulle behövas i förhållande till att förebygga att människors hälsa skulle skadas.”

Till grund för sin bedömning hänvisar länsstyrelsen till en dom i kammarrätten i Sundsvall (2019/3003-18) där rätten gjorde bedömningen att föreskrifter om tillåtelse att använda pyrotekniska varor under mycket begränsad tid lagt onödigt tvång på allmänheten och inneburit obefogade inskränkningar i den enskildes frihet. De föreskrifter som kammarrätten i Sundsvall upphävde kan i huvudsak sägas ha varit överensstämmande med de föreskrifter för Markaryds kommun som länsstyrelsen nu upphävt.

Mot bakgrund av vad som redovisats i ärendet kan det inte anses föreligga några bärande skäl för att Markaryds kommun skulle överklaga länsstyrelsens beslut.

Det kan därmed noteras att, i och med länsstyrelsens ovan redovisade beslut, ordningsföreskrifternas bestämmelser om pyrotekniska varor (§ 17) förblir oförändrad och att bestämmelserna om torghandel (§ 22) ändras i enlighet med kommunfullmäktiges beslut.

Aktuella bestämmelser i kommunens lokala ordningsföreskrifter har fortsättningsvis följande lydelse:

”17 §

Användning av pyrotekniska varor tillåts bara från kl. 12.00 påskafton, valborgsmässoafton och nyårsafton samt därpå följande dag till kl. 03.00. Under övriga tider på året krävs tillstånd av polismyndigheten. Det är dock alltid förbjudet att använda pyrotekniska varor på kyrkogårdar och begravningsplatser och närmare än 100 meter från äldreomsorgens boendeenheter Sjögården, Utsikten och Furuviken i Markaryd, Fyrklövern, Ekliden och Solhäll i Strömsnäsbruk samt serviceboendena Lillgården och Mellangård i Markaryd och Stig Inn i Strömsnäsbruk.”

”22 §

Torghandel får bedrivas onsdagar, fredagar samt lördagar. Försäljningen får börja tidigast kl. 07.00 och ska vara avslutad senast kl. 18.00. Försäljarna får inte tidigare än en timme före fastställd försäljningstids början lägga upp varor eller redskap på försäljningsplatsen. Varor och redskap ska vara bortförda senast en halv timme efter försäljningstidens slut. På begäran av polismyndigheten eller annan myndighet, eller om särskilda skäl föreligger, får kommunstyrelsen besluta att försäljning i särskilt fall ska ske vid andra tider än vad som stadgas ovan eller helt ställas in.”



Kommunfullmäktige

2021-11-29

Dagens sammanträde

Bengt Germundsson (KD) informerar om bakgrunden till beslutet från länsstyrelsen och om kammarrättsdomen från Sundsvalls kommun som trädde ikraft 2019.

Beslutsunderlag

KS 2021-11-16, § 183
Ksau 2021-11-08, § 183
Länsstyrelsens beslut 2021-10-25
Utredningschefens yttrande

Beslutet expedieras till:

Utredningschefen
T f kommunsekreterare
Kommunikatör





Protokoll

Kommunfullmäktige

2021-11-29

KF § 123

Kvalitetsgruppens förslag på viktning av indikatorer samt rekommendationer gällande kommunfullmäktiges indikatorer och målvärden 2022

Dnr 2021/9.042

Beslut

Kommunfullmäktige beslutar
att fastställa indikatorer för kommunfullmäktiges mål enligt kvalitetsgruppens förslag,
att viktningen av indikatorerna samt gällande målvärden för 2022 ska uppgå till 75% för medborgarens samhörighet respektive 75% för medborgarens trygghet för att fullmäktigemålen ska anses uppfyllda.

Bakgrund och sammanfattning

Kommunfullmäktige beslutade 2021-06-28, § 70, att formulera följande övergripande mål och indikatorer för 2022-2024:

Mål

Samhörigheten och tryggheten ska öka hos alla som bor och verkar i Markaryds kommun

Indikatorer

Medborgarens samhörighet
 Medborgarens trygghet

Indikatormått fastställs när nämnderna beslutat som sina respektive indikatorer och kommer mätas genom en viktning av dessa.

Utifrån ovan beslut har kvalitetsgruppen formulerat ett förslag på viktning av nämndernas indikatorer samt målvärden för kommunfullmäktiges indikatorer.

Arbetsutskottets beredning

Kvalitetsgruppens ledamöter redogjorde för sitt arbete och de överväganden som ligger till grund för förslaget. Arbetsutskottet efterfrågar, inför kommunstyrelsens beslut, en skattning av hur årets utfall skulle beräknats om de aktuella indikatorerna hade beaktats. Detta för att kunna göra en bedömning av var nivån bör läggas för att det ska vara

Justerandes sign.

Utdragsbestyrkande

Kommunfullmäktige

2021-11-29

utmanande och rimligt att kunna nå måluppfyllelse av kommunfullmäktigemålen.

Beslutsunderlag

KS 2021-11-16, § 185

KF 2021-06-28 § 70

Kommuncontrollerns tjänsteskrivelse 2021-11-03

Kvalitetsgruppens förslag på indikatorer och målvärden 2021-10-27

Sammanställning nämndmål 2021-11-03

Beslutet expedieras till:

Kvalitetsgruppen

Centrala ledningsgruppen





Protokoll

Kommunfullmäktige

2021-11-29

KF § 124

Taxor och Avgifter 2022

Dnr 2021/9.042

Beslut

Kommunfullmäktige beslutar
att fastställa styrelsens och nämndernas förslag till taxor och avgifter att gälla från och med 2022-01-01 jämte de tillkommande skatter och avgifter som av statsmakterna åläggs respektive verksamhet, samt
att bemyndiga respektive nämnd att tillämpa ovan fastställda taxor och avgifter inom respektive ansvarsområde.

Bakgrund och sammanfattning

Kommunfullmäktige har 2021-06-28, § 80, fastställt de olika nämndernas budgetramar. Respektive nämnd har härvid fått i uppdrag att ta fram verksamhetsplaner enligt fastställd budget samt att fördela inom fastställd driftbudgetram för beslut i respektive nämnd. I samband härmed har respektive nämnd/styrelse samtidigt arbetat fram förslag till taxor och avgifter för 2022.

I ärendet föreligger fastställda taxor och avgifter från kommunstyrelsen (§ 159/2021), miljö- och byggnadsnämnden (§ 71/2021), socialnämnden (§ 82/2021), utbildnings- och kulturnämnden (§ 115/2021) samt Södra Smålands Avfall och Miljö AB (§ 49/2021).

Beslutsunderlag

KS 2021-11-16, § 187
Ksau 2021-11-08, § 202
Förslag till taxor och avgifter 2022 2021-10-28
Förslag till taxebilagor 1-4 2021-10-28
KS 2021-10-12 § 159
MBN 2021-10-11 § 71
Budget MBN 2022 och EFP 2023-2024 2021-10-13
UKN 2021-10-13 § 115
Budget UKN 2022 och EFP 2023-2024 2021-10-27
SN 2021-10-21 § 82
Budget SN 2022 och EFP 2023-2024 2021-10-27
SSAM 2021-09-14 § 49

Beslutet expedieras till:

Nämnderna, Förvaltningscheferna, Ekonomerna, SSAM

Kommunfullmäktige

2021-11-29

KF § 125**Övriga nämnders budgetförslag och förslag på kvalitetsindikatorer**

Dnr 2021/9.042

Beslut

Kommunfullmäktige beslutar att notera informationen.

Bakgrund och sammanfattning

Kommunfullmäktige har 2021-06-28, § 80, fastställt de olika nämndernas budgettramar. Respektive nämnd har härvid fått i uppdrag att ta fram verksamhetsplaner enligt fastställd budget samt att fördela inom fastställd driftbudgettram för beslut i respektive nämnd.

I ärendet föreligger fastställda driftbudgetar från miljö- och byggnadsnämnden (§ 72/2021), socialnämnden (§ 82/2021), utbildnings- och kulturnämnden (§ 115/2021), Gemensamma överförmyndarnämnden (§ 37/2021) samt Gemensamma nämnden för familjerättsliga frågor (§ 27/2021).

Kommunstyrelsens beslut

Kommunstyrelsen har beslutat att överlämna styrelsens och nämndernas fastställda driftbudgetar för 2022 till kommunfullmäktige för kännedom.

Beslutsunderlag

KS 2021-11-16 § 186

KSAU 2021-11-08 § 203

Kommunstyrelsens Budget 2022 och EFP 2023-2024

Kommunstyrelsens förslag på kvalitetsindikatorer

Undertecknat MBL-protokoll KS Budget 2021-11-10

MBN 2021-10-11 § 72

Budget MBN 2022 och EFP 2023-2024 2021-10-13

Kvalitetsgruppens förslag till indikatorer MBN 2022 2021-10-13

UKN 2021-10-13 § 115

Budget UKN 2022 och EFP 2023-2024 2021-10-27

Kvalitetsgruppens förslag till indikatorer UKN 2022 2021-10-27

Undertecknat MBL-protokoll UKF Budget 2022 2021-10-12

SN 2021-10-21 § 82

Budget SN 2022 och EFP 2023-2024 2021-10-27

Kvalitetsgruppens förslag till indikatorer SN 2022 2021-10-27

Undertecknat MBL-protokoll SN Budget 2022 2021-10-27



Kommunfullmäktige

2021-11-29

Protokoll Gemensamma nämnden för familjerättsliga frågor 2021-10-21
Budget 2022 Gemensamma nämnden för familjerättsliga frågor
2021-11-03
Protokoll Gemensamma överförmyndarnämnden 2021-06-14
Budget 2022 Gemensamma överförmyndarnämnden 2021-11-03

Beslutet expedieras till:

Styrelsen och nämnder
Ekonomienheten
Samtliga förvaltningar
Övriga nämnder

Kommunfullmäktige

2021-11-29

KF § 126**Finansbudget 2022**

Dnr 2021/9.042

Beslut

Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige besluta att fastställa förslaget till rambudget samt investeringsbudget för 2022-2024 i enlighet med Alliansens reviderade finansplan inklusive de uppdrag som följer av detsamma,

att anslagsbindning för driftbudgeten ska ske på rambudgetnivå och för investeringsbudgeten på investeringsprojekt,

att nämnd/styrelse bemyndigas att göra omdisponeringar mellan investeringsprojekt och att beslutade omdisponeringar redovisas till kommunfullmäktige i bokslutet,

att respektive nämnd/styrelse bemyndigas att för egen del mottaga och tilläggsbudgetera gåvomedel om högst 100 000 kr under förutsättning att mottagandet inte är förbundet med några åtaganden för kommunens del,

att bemyndiga kommunstyrelsen vid behov verkställa korttidsupplåning till ett belopp om 25 000 tkr under budgetåret 2022,

att kommunstyrelsen under år 2022 har rätt att låna, dvs öka kommunens skulder, och omsätta, dvs låna upp belopp motsvarande belopp på de lån som förfaller till betalning, inom en totalt högsta låneram om 150 000 tkr,

att respektive nämnd/styrelse ansvarar för att, inom de tidsramar som kommunstyrelsen anger, till kommunstyrelsen inlämna rapport om nämndens/styrelsens ekonomiska uppföljning,

att kommunstyrelsen regelbundet ska följa upp såväl det ekonomiska som verksamhetsmässiga läget för samtliga nämnder och styrelsen inklusive ett urval av genomförda investeringsprojekt. I samband med denna uppföljning kan det ske en politisk prövning samt beslut av ianspråktagande av medel från anvisade reservationer i budgetförslaget,

att kommunstyrelsen bemyndigas fatta beslut om eventuella budgetmässiga förändringar av mindre karaktär som kan uppkomma under 2022, samt att redovisa desamma till kommunfullmäktige i samband med delårsbokslut och bokslut,

att kommunfullmäktiges ordförande, i samråd med kommunstyrelsens ordförande och berörda befattningshavare, får göra de redaktionella ändringar i budgeten som föranleds av kommunfullmäktiges beslut, samt att 2022 års utdebitering fastställs till 21:31 kr.

Kommunfullmäktige

2021-11-29

Bakgrund och sammanfattning

Dagens sammanträde

Yrkanden

Joakim Pohlman (S) och Robin Hansen yrkar bifall till Socialdemokraternas budgetförslag.

Tommy Andersson (M) yrkar bifall till Alliansens budgetförslag.

Maria Asplund (C) yrkar bifall till Alliansens budgetförslag.

Bengt Germundsson (KD) yrkar bifall till Alliansens förslag.

Beslutsordning

Ordföranden ställer Alliansens budgetförslag mot Socialdemokraternas och finner att kommunfullmäktige beslutar enligt Alliansens förslag.

Omröstning begärs.

Ordföranden fastställer följande beslutsordning: Ja-röst för Alliansens budgetförslag och Nej-röst för Socialdemokraternas budgetförslag.

Omröstningsresultat

Voteringen utfaller med 25 röster för Alliansens budgetförslag och 8 röster för Socialdemokraternas förslag.

Samtliga ledamöter för Socialdemokraterna reserverar sig till förmån för eget förslag.

Ledamot	Närvaro	Votering § 126		
		Ja	Nej	Avstår
Af Trolle Niels (KD)	X	X		
Andersson Tommy (M)	X	X		
Asplund Maria (C)	X	X		
Blank Gege (SD)	X	X		
Blomqvist Marianne (SD)	X	X		
Cedergren Ann-Marie (KD)	X	X		
Eliasson Berne (S)	X		X	
Svensk David (S)				
Engqvist Ulf (S)	X		X	
Cederfelt Kenneth (S)				

Justerandes sign.



Utdragsbestyrkande

Fager Ronny (SD)	X	X		
Fernestam Erika (SD)	X	X		
Germundsson Bengt (KD)	X	X		
Gustafsson Conny (M)	X	X		
Hansen Robin (S)	X		X	
Hedegaard Jönsson Tanja (S) Graff Vivian (S)	X		X	
Jansson Sven (C) Jansson Benita (C)	X	X		
Johanneryd Bo (KD)	X	X		
Johannesson Heino (SD)	X	X		
Larsson Berit (KD)	X	X		
Lenander Ingegerd (KD)	X	X		
Lindberg Caroline (KD) Johansson Jörgen (KD)	X	X		
Madestam Eva (KD)	X	X		
Nijimbere Marie (KD)	X	X		
Nilsson Stefan (SD)	X	X		
Nilsson, Sylvia (KD)	X	X		
Petersson Josefine (S)				
Petersson Katrin (S) Almakmal Aladdin	X		X	
Pohlman Joakim (S)	X		X	
Reimerstam Joakim (S)	X		X	
Stridh Britt-Marie (KD)	X	X		
Sundman Ingrid (S)	X		X	
Svensson Lundin Maria (KD)	X	X		
Svensäter Carl-Eric (KD)	X	X		
Vatansever Ayse (KD)				
Walerholt Ingvar (SD) Johan Andersson (SD)	X	X		
Wombell Samuel (KD)	X	X		
Totalt	33	25	8	

Beslutsunderlag

KS 2021-11-16, § 189

Alliansens rambudgetförslag 2021-11-16

Socialdemokraternas rambudgetförslag 2021-11-16

KSAU 2021-11-08 § 205

SN 2021-09-16 § 71

SN 2021-08-19 § 62

Förtydligande underlag från socialnämnden 2021-11-05

Kommunfullmäktige

2021-11-29

Interkommunala platser netto 2021-11-05
KSAU 2021-10-04 § 181
Ekonomichefens tjänsteskrivelse 2021-11-05
Utökad ram för driftsbidrag till föreningar 2021-11-05
Kalkyl Åmot, etapp 1

Beslutet expedieras till:

Centrala Ledningsgruppen
Nämnderna
Ekonomichefen
Revisorerna
Ekonomerna



Protokoll

Kommunfullmäktige

2021-11-29

KF § 127

Barnens bästa gäller i Kronoberg, Kronobarnsmodellen

Dnr 2021/298.751

Beslut

Kommunfullmäktige beslutar
att anta Kronobarnsmodellen som ett gemensamt arbetssätt i frågor som rör barn i Kronobergs län och att därigenom säkerställa barnkonventionens krav på respektive verksamhet,
samt att verksamheterna på årsbasis redovisar uppdragets genomförande till nämnder och fullmäktige.

Bakgrund och sammanfattning

Kronobarnsmodellen är den arbetsmodell kring barn som sedan 2018 tagits fram i länet genom processen Barnens bästa i Kronoberg. Modellen har hämtat inspiration från Skottlands arbete med Getting it Right for Every Child (GIRFEC) men anpassas utifrån förutsättningarna i Kronoberg och Sverige. Grundprincipen är att arbetet ska utgå från barnkonventionen och ge barn, vårdnadshavare och professionella bästa möjliga förutsättningar att sätta barnets behov i centrum när barnet är i behov av hjälp och stöd från samhället.

Kronobarnsmodellen är länsövergripande och tas fram tillsammans med länets alla åtta kommuner och Region Kronoberg, vilket gör arbetet unikt i landet. Även polismyndighet och idéburen sektor deltar i utvecklingsarbetet. Arbetet följeforskas också av Linnéuniversitetet. Genom att involvera så många parter byggs en hållbar och robust modell som ligger väl i linje med verksamheters och huvudmäns uppdrag.

Kronobarnsmodellen bygger på tillit och samtycke, både mellan verksamheter och med barn och vårdnadshavare. Kronobarnsmodellen bygger på främjande och förebyggande insatser, tidiga insatser och en tydlig struktur för hur samverkan mellan aktörerna ska gå till. Dessa delar ska underlätta för verksamheterna att ge barn bästa möjliga förutsättningar till en god uppväxt och använda rätt resurser i ett tidigt skede när barnet behöver hjälp eller stöd. Till hjälp finns verktyg som praxismodellen och barnets plan.

Det främjande och förebyggande arbetet har som främsta syfte att ge barn i Kronoberg så goda förutsättningar till en så god uppväxt som möjligt så att de aldrig ska behöva något utökat stöd eller hjälp från samhället. Det ger en

Justerandes sign.

Utdragsbestyrkande

direkt vinst för såväl barn, vårdnadshavare och verksamhet som samhället i stort, om än svårberäknat i kronor och ören. När barnet får rätt hjälp tidigt kan större problem längs vägen minskas eller i bästa fall helt förebyggas. Sådana insatser är alltid mer kostnadseffektiva än omfattande insatser.

Genom en länsgemensam struktur för samverkan och samverkansmöten blir det tydligt för alla parter vem som gör vad och vad som förväntas av dem. Risken för att saker faller mellan stolarna minskar därmed och gör även barnet och vårdnadshavarna till tydliga parter i samverkan med verksamheterna. Samverkansmöten påminner till viss del om SIP-möten (Samordnad Individuell Plan). I korthet är skillnaderna att samverkansmötet sker tidigare än vid en SIP, att barnet och vårdnadshavarna är med i mötet och att fler aktörer än idag kan involveras. Om skillnaderna går det att läsa om mer utförligt i en av följeforskarnas, Mats Anderbergs, artikel på hemsidan för barnens bästa galler.

Markaryds kommun har som en av åtta kommuner i Kronoberg, förbundit sig till arbetet Barnens Bästa i Kronoberg Gäller. När arbetet nu börjar konkretiseras och implementeringsarbetet ska inledas, behövs en implementeringsansvarig, vars uppdrag är att säkerställa en likartad implementering av modellen och tillämpning av densamma. Vidare ska personen koordinera och stötta i samverkan mellan de ingående aktörerna; skola, socialtjänst, polismyndighet och Region Kronoberg. Ytterligare relaterade uppdrag för personen i form av ANDT, barnkonventionen samt som en förstärkning i arbetet med vision Strömsnäs-Traryd kommer att ingå.

Markaryds kommun ställer sig därmed bakom det arbete som pågår på regional nivå med att under hösten 2021 färdigställa Kronobarnsmodellen med tillhörande dokument som behövs för att strukturerat implementera modellen samt att fortsätta arbete med att skapa en gemensam digital lösning för barnets plan som alla parter kan nå.

Ärendet har beretts förvaltningsövergripande och likalydande beslut har fattats av utbildnings- och kulturnämnden 2021-10-13, § 103, samt socialnämnden, 2021-10-21, § 84. Nämnderna föreslår att kommunfullmäktige beslutar att anta Kronobarnsmodellen som ett gemensamt arbetssätt i frågor som rör barn i Kronobergs län och att därigenom säkerställa barnkonventionens krav på respektive verksamhet, samt att verksamheterna på årsbasis redovisar uppdragets genomförande till nämnder och fullmäktige.



Kommunfullmäktige

2021-11-29

Beslutsunderlag

KS 2021-11-16, § 192
KSAU 2021-11-08 § 207
SN 2021-10-21 § 84
UKN 2021-10-13 § 103
Barnens bästa Underlag för beslut 2021-10-27
Presentation 2021-11-02

Beslutet expedieras till:

Utbildnings- och kulturnämnden
Socialnämnden
Centrala ledningsgruppen
Samtliga förvaltningar
regionen@kronoberg.se

Justerandes sign.

Utdragsbestyrkande



Protokoll

Kommunfullmäktige

2021-11-29

KF § 128

Interpellation om hur Markaryds kommun har arbetat och hur man arbetar med att förbättra hbtq (i) perspektivet i verksamheterna

Dnr 2021/286.101

Beslut

Kommunfullmäktige beslutar att ta emot interpellationen och interpellationssvaret och lägga dessa till handlingarna.

Bakgrund och sammanfattning

Josefin Petersson (S) och Joakim Reimerstam (S) har 2021-10-24 lämnat in följande interpellation ställd till kommunstyrelsens ordförande:

”Interpellation

2015 redovisades den senaste kommunundersökningen av RFSL. Undersökningen gick ut på att uppskatta i vilken utsträckning ett hbtq(i)-perspektiv är integrerat i kommunernas verksamheter. Kommunerna rankades utifrån sex olika bedömningsområden i ett försök att ge en bild av hur omfattande denna integrering är. När undersökningen publicerades visade sig att dessvärre Markaryds kommun var en av de kommuner som fick sämst betyg av alla Sveriges kommuner. Växjö kommun var en av de kommuner som fick bäst betyg i undersökningen.

Att vara sig själv borde vara en självklarhet för alla, men så ser dessvärre verkligheten inte ut. En ökad respekt och tolerans för olikheter gynnar alla medborgare, och förebygger trakasserier och dåligt psykiskt mående och inte minst bland våra unga.

Vid förskola, grundskola, gymnasie, äldreomsorg, hos socialförvaltningen och andra verksamhetsområden där vi möter medborgare, är vikten av hbtqi-kompetens avgörande för hur barn, unga och vuxna ska uppleva att deras unika familjebild inte diskrimineras, kränks eller förbises. Familjer kan se väldigt olika ut. Det kan vara två mammor, två pappor, en mamma och ingen pappa, en pappa och ingen mamma. Även andra ensamstående, separerade, sambos och sårbara har liknande svårighet att ibland få förståelse.

En ökad kunskaper gör att vi ger ett bättre bemötande av våra målgrupper och samtidigt förbättra arbetsmiljön för alla. Men också skickar en tydlig signal till omvärlden att vi i Markaryds kommun arbetar strategiskt för att

Justerandes sign.

Utdragsbestyrkande

Kommunfullmäktige

2021-11-29

synliggöra och utmana de föreställningar och normer som kan leda till att människor behandlas ojämnt.

Med anledning av detta ställer vi frågan till Kommunstyrelsens ordförande om hur Markaryds kommun har arbetat och hur vi arbetar med att förbättra hbtq (i) perspektivet i alla våra verksamheter?

Från Socialdemokraterna i Markaryds kommun

Joakim Reimerstam

Josefin Petersson”

Svar på interpellationen från kommunstyrelsens ordförande Bengt Germundsson om hur Markaryds kommun har arbetat och hur man arbetar med att förbättra hbtq (i) perspektivet i verksamheterna

Interpellationen

I ovan rubricerad interpellation 2021-10-25 från Josefin Peterson (S) och Joakim Reimerstam (S) lyfter interpellanterna den mycket viktiga frågan om behovet av ökad respekt och tolerans för olikheter och rätten att få vara sig själv. Interpellanterna lyfter särskilt fram hbtqi-perspektivet och efterfrågar en redovisning av ”hur Markaryds kommun har arbetat och hur vi arbetar med att förbättra hbtqi-perspektivet i alla våra verksamheter”.

Gällande regelverk

Inledningsvis kan konstateras att Sveriges riksdag redan i de antagna grundlagarna beslutat om våra medborgares fri- och rättigheter. Därutöver har Sverige anslutit sig till de allra flesta internationella överenskommelser om mänskliga rättigheter. Vi är bland annat anslutna till FN:s konvention om medborgerliga och politiska rättigheter och FN:s konvention om ekonomiska, sociala och kulturella rättigheter, båda från 1966.

Sverige är också bundet av flera regionala konventioner om mänskliga rättigheter, som till exempel Europarådets konvention om skydd för de mänskliga rättigheterna och de grundläggande friheterna från 1950, Europakonventionen. Konventionen är i sin helhet en del av svensk rätt sedan 1995. Enligt regeringsformen får ingen lag eller annan föreskrift vara i strid med Europakonventionen.

Därutöver kan nämnas Diskrimineringslagen (2008:567) som har till ändamål att motverka diskriminering och på andra sätt främja lika rättigheter och möjligheter oavsett kön, könsöverskridande identitet eller

Kommunfullmäktige

2021-11-29

uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning eller ålder.

Kommunstyrelsen i Markaryds kommun har 2018-01-17, § 10, antagit det kommunövergripande styrdokumentet "Riktlinjer och rutiner i syfte att förhindra diskriminering". Av detta dokument framgår bland annat att *"Markaryds kommun ska arbeta målinriktat och verka för att aktiva åtgärder vidtas för att uppnå lika rättigheter och möjligheter i arbetslivet oavsett kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionshinder, sexuell läggning eller ålder. Som arbetsgivare tar Markaryds kommun avstånd från alla former av diskriminering, kränkande särbehandling, trakasserier, sexuella trakasserier och dessa handlingar accepteras inte på våra arbetsplatser. Samtliga anställda i Markaryds kommun har ett ansvar för att främja ett öppet klimat där respekt, acceptans och värdighet är norm."*

HR-avdelningen har 2020-01-29, utifrån kommunstyrelsens riktlinjer, reviderat det sedan tidigare antagna dokumentet "Handlingsplan vid diskriminering och kränkande särbehandling", som gällande rutin för samtliga av kommunens verksamheter.

Mot bakgrund av Skollagens (2010:800) särskilda reglering av åtgärder mot kränkande behandling har såväl utbildnings- och kulturnämnden (2017-08-14, § 67) som kommunstyrelsen (2019-03-12, § 54, samt 2021-05-11, § 81) antagit riktlinjer för främjande av likabehandling och förebyggande av diskriminering, trakasserier och kränkande behandling.

Det finns således en rad olika lagar och styrande dokument som slår fast rätten till likabehandling och som vi alla har att följa. Därmed inte sagt att de följs fullt ut.

Hur har Markaryds kommun arbetat med likabehandlingsfrågorna

I interpellationen efterfrågas svar på hur Markaryds kommun arbetat och kommer att arbeta för att explicit förbättra hbtqi-perspektivet. Lagstiftningen är tydlig och lyfter eller rangordnar inte de olika diskrimineringsgrunderna i förhållande till varandra, något som Markaryds kommun heller inte har gjort. Diskriminering, trakasserier, kränkande behandling eller sexuella trakasserier är lika illa och ska inte förekomma, oavsett vem eller vilken grupp som blir utsatt. Ytterst handlar detta om att behandla alla lika.

Som exempel på hur dessa likabehandlingsfrågor hanterats inom kommunens verksamhet kan nämnas följande:



- Arbetet med att förebygga diskriminering, trakasserier och kränkande särbehandling är ett arbetsmiljöarbete. Dessa frågor ska tas upp och aktualiseras inom samtliga förvaltningar vid arbetsplatsträffar och i samband med individuella utvecklingssamtal.
- Inom ramen för Midh (Markaryds initiativ för din hälsa) arbetar kuratorer, skolsköterskor och familjebehandlare tillsammans med workshops och värderingsövningar mm för åk 7-9 inom teman som kärlek, gränssättning, självkänsla osv.
- Skolan ska inom ramen för undervisningen och fastställda kursplaner gestalta och förmedla lika rättigheter, möjligheter och skyldigheter för alla människor, oberoende av könstillhörighet. I enlighet med grundläggande värden ska skolan också främja interaktion mellan eleverna oberoende av könstillhörighet. Genom utbildningen ska eleverna utveckla en förståelse av hur olika uppfattningar om vad som är kvinnligt och manligt kan påverka människors möjligheter. Skolan ska därigenom bidra till att eleverna utvecklar sin förmåga att kritiskt granska könsmonster och hur de kan begränsa människors livsval och livsvillkor.
- Inom skolan sker arbetet på enhetsnivå. För att skapa en gemensam linje i detta arbete har en personal inom centrala elevhälsan fått ett särskilt uppdrag, vilket inkluderar uppföljning, nulägesanalys, översyn av riktlinjer och rutiner samt förslag till fortsatt arbete.
- Inom delar av tekniska förvaltningen har man arbetat med värdegrunden och allas lika värde. Det har även skett värderingsövningar, grupparbeten och utbildning inom social kompetens. Vidare diskuteras det om kränkande särbehandling, sexuella trakasserier o.s.v. samt att vi alla är olika och vilken fördel det är i ett arbetslag.
- Vuxenutbildningen följer den av kommunstyrelsen antagna och årligen reviderade planen mot diskriminering och kränkande behandling. Planen introduceras vid antagning av nya studeranden och ingår även som enskilt arbetsområde inom undervisningen i den obligatoriska samhällsorienteringskursen för nyanlända.
- Vuxenutbildningen ansvarar för den del av samhällsorienteringen för nyanlända som kommunen anordnar. Samhällsorientering ses som en gemensam bas där kommunernas insatser kompletteras av region, statliga myndigheter och andra aktörer. Ett av målen med samhällsorienteringen är ökad förståelse och kunskap om de mänskliga rättigheterna och de grundläggande demokratiska värderingarna.
- Inom ekonomiskt bistånd, arbetsmarknadsenheten och serviceteamet präglas verksamheterna av socialtjänstlagens övergripande mål i enlighet med 1 kap 1§ SoL, där insatserna ska främja den enskildes ekonomiska och sociala trygghet och öka förutsättningarna för jämlikhet i levnadsvillkor och inkludering i samhället.



- Under 2020 och 2021 har all personal, och även förtroendevalda i samtliga politiska partier i kommunfullmäktige, arbetat för att ta fram en ny värdegrund, vilken fastställts av kommunfullmäktige 2021-09-27, § 99.

Det fortsatta arbetet

Arbetet med likabehandlingsfrågorna är således ett ständigt pågående arbete som inte kan eller får avstanna. Interpellationen ger dock en möjlighet att återigen lyfta perspektivet om alla människors lika värde, rättigheter och skyldigheter liksom vårt bemötande och förhållningssätt till varandra. Utöver det redan pågående arbetet och vad som stipuleras i lag och antagna styrdokument ser jag anledning att lyfta följande perspektiv för det fortsatta arbetet:

- **Det systematiska arbetsmiljöarbetet.** Vi är varandras arbetsmiljö, oavsett om det gäller relationen till arbetskamrater eller dem som vi på olika sätt träffar genom de verksamheter och tjänster som ingår i vårt uppdrag. Genom det pågående arbetet att aktualisera och förbättra det systematiska arbetsmiljöarbetet finns stora möjligheter att lyfta in likabehandlingsfrågorna.
- **Implementeringen av den nyligen antagna värdegrunden.** I detta arbete, som kommer att involvera all personal och de förtroendevalda, finns en naturlig ingång att lyfta och diskutera dessa frågor.
- **Införandet av en visseblåsarfunktion.** Från och med 2021-12-17 införs det ett lagkrav som innebär att vissa organisationer måste ha en visseblåsarfunktion. Detta kommer att gälla för Markaryds kommun och funktionen ska vara i drift senast 2022-07-01. Funktionen blir en bra ingång för att anmäla då man själv eller någon annan utsätts för diskriminering, trakasserier eller kränkande särbehandling.
- **Uppföljning i medarbetarundersökningen.** Inom kort kommer ännu en medarbetarundersökning att gå ut till alla anställda. Denna kommer att kompletteras med frågor om diskriminering, trakasserier (även sexuella) och kränkande särbehandling för att vi ska få en bild av den aktuella situationen, kunna identifiera eventuella problemområden och vidta lämpliga åtgärder vid behov.

Slutligen hoppas jag att vi alla kan ställa oss bakom principen att vi inte bygger samhället, vår kommun, utifrån grupp, klass, kön, etnicitet, religiös tillhörighet, sexuell läggning eller andra preferenser. Låt oss bygga samhället, vår kommun, utifrån principen om alla människors lika och unika värde, om betydelsen av att sätta den enskilda människan i centrum

Kommunfullmäktige

2021-11-29

och tillgodose vars och ens behov utifrån dennes förutsättningar, oavsett om man är anställd, kommuninvånare, en person som tar del av våra tjänster eller besökare.

Bengt Germundsson
Kommunstyrelsens ordförande

Dagens sammanträde

Kommunstyrelsens ordförande Bengt Germundsson (KD) informerar om interpellationssvaret.

Joakim Reimerstam (S) och Joakim Pohlman (S) tackar i den efterföljande interpellationsdebatten för ett bra interpellationssvar för alla människors lika värde

Beslutsunderlag

Interpellation från Joakim Reimerstam och Josefin Petersson
Svar på motion 2021-11-228 från kommunstyrelsens ordförande Bengt Germundsson

Beslutet expedieras till:

Interpellanterna
Bengt Germundsson
CLG
Nämnderna



Protokoll

Kommunfullmäktige

2021-11-29

KF § 129

Val av tre ledamöter och tre suppleanter i styrelsen för Stiftelsen Markaryds Folkhögskola för perioden 2022-01-01 – 2023-12-31

Dnr 2021/307.11

Beslut

Kommunfullmäktige beslutar enligt valberedningens förslag att utse nedanstående ledamöter och ersättare i styrelsen för Stiftelsen Markaryds folkhögskola för perioden 2022-01-01 – 2023-12-31:

Bakgrund och sammanfattning

I enlighet med gällande stadgar för Stiftelsen Markaryds folkhögskola ska Markaryds kommun utse tre ledamöter och tre suppleanter i stiftelsens styrelse.

Valberedningen föreslår kommunfullmäktige att utse följande ledamöter och ersättare i styrelsen för Stiftelsen Markaryds folkhögskola för perioden 2022-01-01 – 2023-12-31:

Ledamöter:

Yngve Sunesson (C)
Sjöängsvägen 8
285 38 Markaryd

Maria Svensson Lundin (KD)
Åmot 3076
285 93 Markaryd

Eva Isaksson (S)
Skinnersböke 2411
287 93 Strömsnäsbruk

Suppleanter:

Tommy Andersson (M)
Allégatan 14
285 37 Markaryd

Bo Johanneryd (KD)
Smedjegatan 14
285 31 Markaryd

Ulf Engqvist (S)
Tomtestigen 5
285 37 Markaryd

Dagens sammanträde

Valberedningens ordförande Ingegerd Lenander (KD) presenterar Valberedningens förslag.

Beslutsunderlag

Valberedningen 2021-11-29, § 5

Skrivelse från rektor Anders Carlsson-Lennström 2021-11-03

Kommunfullmäktiges beslut 2019-12-16, § 137

Justerandes sign.

Utdragsbestyrkande



Kommunfullmäktige

2021-11-29

Beslutet expedieras till:

Markaryds folkhögskola

Valda

T f kommunsekreterare

Justerandes sign.

Utdragsbestyrkande



Protokoll

Kommunfullmäktige

2021-11-29

KF § 130

Val av två revisorer och två suppleanter i Stiftelsen Markaryds folkhögskola för perioden 2022-01-01 – 2023-12-31

Dnr 2021/310.11

Beslut

Kommunfullmäktige beslutar att utse nedanstående revisorer och revisorssuppleanter för Stiftelsen Markaryds folkhögskola för perioden 2022-01-01 – 2023-12-31:

Bakgrund och sammanfattning

I enlighet med gällande stadgar för Stiftelsen Markaryds folkhögskola, ska kommunfullmäktige för granskning av styrelsens förvaltning och räkenskaper, utse två revisorer och två revisorssuppleanter, varav minst en revisor och en revisorssuppleant ska vara auktoriserad eller godkänd revisor.

Valberedningen föreslår kommunfullmäktige att utse följande revisorer och revisorssuppleanter för Stiftelsen Markaryds folkhögskola för perioden 2022-01-01 – 2023-12-31:

Revisor

Emil Andersson (aukt.)
KPMG AB
Box 456
351 06 Växjö

Berit Nilsson (S)
Hannabad 1290
285 91 Markaryd

Revisorssuppleant

Michael Brunosson (aukt.)
KPMG AB
Box 456
351 06 Växjö

Jackson Ndunge Kola (KD)
Åsgatan 3 lgh 1302
285 31 Markaryd

Dagens sammanträde

Valberedningens ordförande Ingegerd Lenander (KD) presenterar Valberedningens förslag.

Beslutsunderlag

Valberedningens förslag 2021-11-29, § 6
Mail 2021-11-18 från rektor Anders Carlsson-Lennström
Kommunfullmäktiges beslut 2019-12-16, § 138

Justerares sign.

Utdragsbestyrkande



Kommunfullmäktige

2021-11-29

Beslutet expedieras till:

Markaryds folkhögskola

Valda

T f kommunsekreterare



Protokoll

Kommunfullmäktige

2021-11-29

KF § 131

Motion från Heino Johannesson, SD, om utvärdering av SFI:s verksamhet

Dnr 2021/333.101

Beslut

Kommunfullmäktige beslutar att ta emot interpellationen och bordlägga den i avvaktan på svar.

Bakgrund och sammanfattning

Heino Johannesson (SD) framför i motion, daterad 2021-11-28 följande:

Vi föreslår att en utvärdering och analys görs av SFI:s verksamhet i syfte att säkerställa att den är ändamålsenlig för alla elever oavsett ursprungsland. Vi vill också att kostnaderna belyses.

Dagens sammanträde

Ingrid Sundman (S) yrkar att motionen får ställas.

Kommunfullmäktige bifaller yrkandet.

Beslutsunderlag

Motion från Heino Johannesson (SD) 2021-11-29

Beslutet expedieras till:

Ärendebereidningen 2021-12-13