

**Kommunfullmäktige****Protokoll 2016-12-19**

**Tid och plats** Måndagen den 19 december 2016, Kommunhuset,  
18:00-18:30

**Tjänstgörande** 27 ledamöter  
**Ledamöter** 6 ersättare  
Se närvarolista

**Övriga  
närvarande** Svante Melander, kommunchef  
Kristina P Baron, kommunsekreterare

**Justerare** Ingrid Sundman, Sven Jansson

**Datum för  
justering** Kommunkansliet 2016-12-22 16:00 Paragrafer:150-158

**Underskrifter**  
\_\_\_\_\_  
**Sekreterare**

Kristina P Baron

  
\_\_\_\_\_  
**Ordförande**

Samuel Wombell

  
\_\_\_\_\_  
**Justerare**

Ingrid Sundman, Sven Jansson



Kommunfullmäktige

Protokoll 2016-12-19

**Anslag om justering**

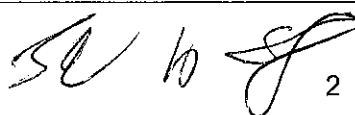
Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Organ	Kommunfullmäktige	
Sammanträdesdatum	2016-12-19	
Datum då anslaget sätts upp	2016-12-23	Datum då anslaget tas ned: 2017-01-13
Förvaringsplats för protokollet	Kommunkansliet	

Underskrift

  
\_\_\_\_\_  
Kristina P Baron

Justerandes sign.

 2

Utdragsbestyrkande

**NÄRVARO- OCH VOTERINGSLISTA**

Ledamot	Närvaro
Andersson Tommy (M)	X
Andréasson Roland (KD)	X
Arvidsson Bengt (KD)	X
Johansson Jörgen (KD)	X
<del>Asplund Agneta (KD)</del>	
Asplund Maria (C)	X
<del>Blomqvist Rolf (SD)</del>	
Lygård Rolf (M)	X
<del>Gustafsson Conny (M)</del>	
Eliasson Berne (S)	X
Ericsson Fredrik (KD)	X
Engqvist Ulf (S)	X
Germundsson Bengt (KD)	X
Graff Vivian (S)	X
Engkvist Erland (KD)	X
<del>Hamilton Elijah (KD)</del>	
Cederfelt Kenneth (S)	X
<del>Hansen Robin (S)</del>	
Jansson Sven (C)	X
Karlsson Lisa (S)	X
Lönn Olle (MP)	X
<del>Kudo Nebuaki (MP)</del>	
Larsson Marie (S)	X
Ayse Vatansever (KD)	X
<del>Lenander Ingegerd (KD)</del>	
Lindbergh Caroline (KD)	X
Madestam Eva (KD)	X
Persson Kurt (KD)	X
Petersson Katrin (S)	X
Pohlman Joakim (S)	X
Reimerstam Joakim (S)	X

Ledamot	Närvaro
Stadig Lundgren Malin (KD)	X
Stridh Britt-Marie (KD)	X
Sundman Ingrid (S)	X
Svensson Lennart (SD)	X
Svensson-Lundin Maria (KD)	X
Svensäter Carl-Eric (KD)	X
af Trolle Niels (KD)	X
Walerholt Ingvar (SD)	X
Wombell Samuel (KD)	X
<b>Totalt</b>	<b>33</b>

**Ärendeförteckning**

§ 150	Medborgarnas frågestund	6
§ 151	Antagande av ny detaljplan för "Del av Hansens backar"	7 - 8
§ 152	Beslut angående regional folkhälsopolicy för Kronobergs län	9
§ 153	Svar på interpellation till kommunstyrelsens ordförande angående "Särskilt avtal om sjukskrivning"	10 - 12
§ 154	Svar på interpellation till kommunstyrelsens ordförande angående "Golfresort nr 2, Traryd"	13 - 14
§ 155	Svar på interpellation till kommunstyrelsens ordförande angående "Kvinnors löner"	15 - 16
§ 156	Begäran om entledigande från uppdrag som ersättare i utbildnings- och kulturnämnden samt ev fyllnadsväl	17
§ 157	Begäran om entledigande från uppdrag som ledamot i kommunfullmäktige	18
§ 158	Ledamöternas frågor	19



## Protokoll

Kommunfullmäktige

2016-12-19

### KF § 150

#### Medborgarnas frågestund

Dnr 2016/29.101.

#### Beslut

I ärendet fattas inga beslut.

#### Bakgrund och sammanfattning

Medborgarna har möjlighet att ställa sina frågor som ligger inom den kommunala kompetensen och inte berör individärenden.

#### Dagens sammanträde

Inga frågor ställdes under dagens sammanträde.

Justerandes sign.

Utdragsbestyrkande

1



## Protokoll

Kommunfullmäktige

2016-12-19

### KF § 151

#### Antagande av ny detaljplan för "Del av Hansens backar"

Dnr 2016/48.214

#### Beslut

Kommunfullmäktige beslutar att anta ny detaljplan för "Del av Hansens backar" enligt plan- och bygglagen (2010:900) 5 kap 27 §.

#### Bakgrund och sammanfattning

Hansens backar var, innan gällande detaljplan, planlagd för en massiv exploatering. Detta blev aldrig av, men kommunen hann bygga en lång gata in i området som endast nyttjas för "Utsikten", ett av kommunens särskilda boenden, samt "Björkbacken", ett psykiatriboende. Exploateringsgraden är, enligt gällande detaljplan, ovanligt och omotiverat låg (20 %), i stället för tätortsstandarden, som uppgår till 30 %. Vissa närliggande bostadsområden har ända upp till 40 % exploateringsgrad.

Kommunstyrelsens arbetsutskott har 2016-02-08, § 5, uppdragit till miljö- och byggnadsnämnden att ta fram en ny detaljplan för "Del av Hansens backar". Syftet med den nya detaljplanen är att planlägga för bostäder längs med Hansens väg och på så sätt även nyttja gjord investering i och med utbyggnaden av Hansens väg. På så sätt kan man få fullt nyttjande av vägen i linje med områdets karaktär. Eftersom området är beläget på en höjd begränsas exploateringen till två våningar, vilket innebär att det inte sker någon förändring av områdets byggnadskaraktär, vilket skulle kunna påverka tätorten i stort.

Under samrådet kom ett antal synpunkter in angående exploateringen nära pulkabacken, bland annat påvisade E.ON att de hade högspänningskablar i området. Detta bedöms göra en planläggning av denna del oskälig med tanke på risker och kostnader och därför föreslår miljö- och byggnadsnämnden att detta område (C1R) tas bort.

För att inte riskera att överstiga goda bullernivåer planläggs en mindre del av bostadsanvändningen som parkering. För att inte förhindra eventuell framtida exploatering i området planläggs även en gata i sydöstra delen av området. Inga betydande synpunkter har inkommit under granskningen, varför endast redaktionella förändringar har gjorts i underlaget.

Justerandes sign.

Utdragsbestyrkande

1

Kommunfullmäktige

2016-12-19

Miljö- och byggnadsnämnden har 2016-11-07, § 106, beslutat att godkänna granskningsutlåtandet enligt plan- och bygglagen (2010:900) 5 kap 23 § för detaljplanen "Del av Hansens backar", samt färdigställa handlingarna och sända dem vidare till kommunfullmäktige för antagande.

**Beslutsunderlag**

Plankarta

Planbeskrivning

Granskningsutlåtande

Tjänsteskrivelse 2016-11-18

**Beslutet expedieras till:**

Miljö- och byggnadsnämnden

Kommunarkitekten

    
8





## Protokoll

Kommunfullmäktige

2016-12-19

### KF § 152

### Beslut angående regional folkhälsopolicy för Kronobergs län

Dnr 2015/392.106

#### Beslut

Kommunfullmäktige beslutar att ställa sig bakom förslaget till ny länsgemensam folkhälsopolicy för Kronobergs län, "En god hälsa för alla för hållbar utveckling och tillväxt i Kronobergs län".

#### Bakgrund och sammanfattning

Region Kronoberg har 2016-10-12 översänt förslag till ny länsgemensam folkhälsopolicy för Kronobergs län, "En god hälsa för alla för hållbar utveckling och tillväxt i Kronobergs län" för ställningstagande och beslut.

Policyn är en gemensam viljeinriktning för det länsgemensamma folkhälsoarbetet i Kronobergs län. Med stöd av policyn ska länets kommuner, Region Kronoberg och Länsstyrelsen i Kronobergs län fortsätta samarbeta och samhandla kring folkhälsofrågor samt verka för att skapa förutsättningar för en god och jämlik hälsa för länets befolkning. Policyn har tagits fram i samarbete med länets kommuner, Region Kronoberg och Länsstyrelsen i Kronobergs län och den har också varit ute på remiss hos samma aktörer.

Den länsgemensamma folkhälsopolicyn är en understrategi till den Regionala utvecklingsstrategin "Gröna Kronoberg 2025".

#### Beslutsunderlag

Länsgemensam folkhälsopolicy för Kronobergs län

#### Beslutet expedieras till:

Utvecklingsledaren  
Region Kronoberg

Justerandes sign.

Utdragsbestyrkande



## Protokoll

Kommunfullmäktige

2016-12-19

### KF § 153

#### Svar på interpellation till kommunstyrelsens ordförande angående "Särskilt avtal om sjukskrivning"

Dnr 2016/404.029

#### Beslut

Kommunfullmäktige beslutar att lägga interpellationssvaret till handlingarna.

#### Bakgrund och sammanfattning

Nobuaki Kudo (MP) har lämnat in följande interpellation till kommunstyrelsens ordförande:

” ”Särskilt avtal om sjukskrivning”

Enligt Intern löneredovisning, som Miljöpartiet de gröna fick från kommunstyrelseförvaltningen hade tre hög tjänstemän, nämligen kommunchef, personalchef och kanslichef inte varit sjukskrivna under 2015. Det har också sagt att flera högre tjänstemän saknar arbetstids redovisning, exempelvis flexrapport. Övriga anställda i kommunen måste vid sjukfrånvaro göra sjukanmälan och får därmed reducerad lön.

MP ställer följande frågor till kommunstyrelsens ordförande:

- Hur ser det skriftliga avtalet ut som ger högre tjänstemän rätt att inte anmäla sjukfrånvaro och frånvaro pga vård av barn?
- Hur många och vilka tjänstemän som inte har flexrapportering?
- Av dessa som inte flexrapportering, vilka gjorde sjukanmälan under 2015?”

Kommunstyrelsens ordförande har lämnat in följande svar, daterat 2016-12-14:

”Svar på interpellation ”Särskilt avtal om sjukskrivning”

I en interpellation 2016-11-28 från Nobuaki Kudo (MP) ställer interpellanten ett par frågor angående högre tjänstemäns arbetstidsredovisning.

De flesta offentligt anställda har reglerad arbetstid, dvs en arbetstid som innebär att man ska vara på sin arbetsplats under den tid arbetsgivaren och arbetstagaren överenskommit om detta.

Vissa arbetstagare – t ex förvaltningschefer, högre tjänstemän, skolledare och lärare – har i regel förtroendearbets tid, dvs oreglerad arbetstid. Med detta avses sådan arbetstid som en arbetstagare med hänsyn till sina arbetsuppgifter har förtroendet att själv disponera.

Av detta följer att en arbetstagare med förtroendearbets tid

- har fått ett förtroende av arbetsgivaren att själv disponera sin arbetstid,
- ska disponera sin arbetstid på det sätt som verksamheten kräver,
- inte har någon bestämd arbetstid att hålla sig till,
- inte har rätt till särskild ekonomisk ersättning för övertidsarbete.

Enligt arbetstidslagen får en arbetstagares ordinarie arbetstid i genomsnitt inte uppgå till mer än 40 timmar i veckan. Under vissa perioder kan arbetsuppgifterna medföra att den som har förtroendearbets tid behöver arbeta mer än vad som motsvarar normalarbetstid. Det ingår då i arbetstagarens arbetsskyldighet att utföra det arbete som behövs. Arbetstagaren har i detta fall inte rätt till någon ekonomisk kompensation för sådant arbete.

På samma sätt gäller att om arbetsuppgifterna under en period kan utföras tillfredsställande på kortare tid än normalarbetstid kan arbetstagaren arbeta mindre. Avsikten är med andra ord att arbetstiden sett över en längre period ska jämna ut sig så att den motsvarar normalarbetstiden för arbetstagare med reglerad arbetstid. På detta sätt ska arbetstagaren med förtroendearbets tid kunna kompensera sig för perioder när hon eller han arbetat mer än normalarbetstiden.

Förtroendearbets tid ska inte förväxlas med olika former av flexibel arbetstid. Förtroendearbets tid kännetecknas av att det föreligger ett förtroende mellan arbetsgivare och arbetstagare, att arbetsuppgifterna utförs med kvalitet och i tid. Flexibel arbetstid kännetecknas av att det finns en inbyggd kontroll eller intresse av den anställdes närvaro i betydande omfattning. Kontrollen behöver inte ske genom stämpelur eller annan notering av arbetstid, utan det räcker att det finns mer eller mindre uttalade regler om förväntad närvaro.

En överenskommelse om förtroendearbets tid kan även träffas direkt mellan den enskilde arbetstagaren och arbetsgivaren, t ex för anställda med flexibel arbetstid. Viktigt att notera är att i detta fall förlorar man samtidigt rätten till ekonomisk ersättning för övertidsarbete.

Enligt det centrala avtalet (Allmänna bestämmelser) skall kommunalt anställda förvaltningschefer ha förtroendearbets tid. I Markaryds kommun har kommunchefen träffat en överenskommelse med övriga högre

tjänstemän inom den centrala ledningsgruppen att förtroendearbetstid ska gälla även för dem. Andra yrkesgrupper i Markaryds kommun som omfattas av förtroendearbetstid är skolledare. Lärare har del av sin tjänst som förtroendearbetstid.

Antalet anställda i Markaryds kommun som omfattas av förtroendearbetstid uppgår för närvarande till 18 st. Utöver dessa är det ca 140 lärare som har del av sin tjänst som förtroendearbetstid.

Frågan om vilka anställda som anmäler sin sjukdom har jag inte för avsikt att besvara. Enligt min uppfattning är det klart olämpligt, för att inte säga oetiskt, att föra en debatt eller ge svar i frågor där svaret kan härledas till enskilda tjänstemäns personliga förhållanden.”

**Beslutsunderlag**

Interpellation 2016-11-25

Svar på interpellation 2016-12-14

**Beslutet expedieras till:**

Kommunstyrelsens ordförande

Interpellanten



## Protokoll

Kommunfullmäktige

2016-12-19

### KF § 154

#### Svar på interpellation till kommunstyrelsens ordförande angående "Golfresort nr 2, Traryd"

Dnr 2016/402.101

#### Beslut

Kommunfullmäktige beslutar att lägga interpellationssvaret till handlingarna.

#### Bakgrund och sammanfattning

Nobuaki Kudo (MP) har lämnat in följande interpellation till kommunstyrelsens ordförande:

” ”Golfresort nr 2, Traryd”

Det hördes från Radio Kronoberg i höstas att Lake Lagan Golf Resort AB ska undergå rekonstruktion. Det verkar många lokala företagare och entreprenör drabbades. Miljöpartiet de gröna vill höra från kommunstyrelsens ordförande:

- Har bolaget fullgjort sina ekonomiska åtaganden gentemot kommunen enligt avtalet?
- Hur mycket är bolaget idag skyldigt kommunen?
- Hur ställer sig kommunen som fordringsägare till att begära bolaget i konkurs?”

Kommunstyrelsens ordförande har lämnat in följande svar, daterat 2016-12-14:

”Svar på interpellation ”Golfresort nr 2, Traryd”

I en interpellation 2016-11-28 från Nobuaki Kudo (MP) ställer interpellanten ett par frågor angående situationen för Lake Lagan Golfresort AB. En liknande interpellation har besvarats 2016-06-27, § 95.

Den 1 september 2015 undertecknades det köpeavtal enligt vilket Markaryds kommun för andra gången sålde den aktuella marken. Den här gången erhöll kommunen 14 200 000 kr. i köpeskilling.

Under april månad 2016 kom det via Kronofogdemyndigheten till kommunens kännedom att bolaget inte betalat stämpelskatten, ett åtagande som regleras i köpeavtalet punkt 6. Denna uppgår till 604 100 kr. Då köparen inte fullgjort sitt åtagande i denna del ställdes kravet mot

Justerandes sign.

Utdragsbestyrkande

kommunen eftersom köpare och säljare enligt Lag (1984:404) om stämpelskatt vid inskrivningsmyndigheter, är solidariskt ansvariga för stämpelavgifter.

Enligt pkt 11 i exploateringsavtalet skall bolaget till kommunen "erlägga exploateringsersättning" om 5 mkr ett år efter tillträdesdagen till fastigheterna (2015-09-01) för att "utföra utbyggnad av kommunaltekniska anläggningar utanför detaljplaneområdet". Någon sådan ersättning har bolaget ännu inte betalat ut, men någon utbyggnad av kommunaltekniska anläggningar utanför detaljplaneområdet har inte och kommer heller inte att ske på grund av exploateringen såvida inte entreprenören återupptar arbetet med Golfresorten.

Såvitt jag känner till är detta, till dags dato, det enda ekonomiska åtagande som bolaget enligt köpe- och exploateringsavtalen inte fullgjort gentemot kommunen.

Någon diskussion har hittills inte förts inom kommunstyrelsen om att begära bolaget i konkurs."

**Beslutsunderlag**

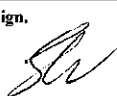
Interpellation 2016-11-25

Svar på interpellation 2016-12-14

**Beslutet expedieras till:**

Kommunstyrelsens ordförande

Interpellanten

  
14



## Protokoll

Kommunfullmäktige

2016-12-19

### KF § 155

#### Svar på interpellation till kommunstyrelsens ordförande angående "Kvinnor löner"

Dnr 2016/403.024

#### Beslut

Kommunfullmäktige beslutar att lägga interpellationssvaret till handlingarna.

#### Bakgrund och sammanfattning

Nobuaki Kudo (MP) har lämnat in följande interpellation till kommunstyrelsens ordförande:

” ”Kvinnor löner”

Enligt lönestatistik från kommunstyrelseförvaltning, 2016-11-22, hela kommunens genomsnittliga lönehöjning från 2015 till 2016 var drygt 1000 kr, dvs ca 3,5 %. Men när man tittar på Tekniska förvaltningen, speciellt kvinnor är lönehöjning genomsnitt ca 230 kr, dvs 1,0 %. Miljöpartiet de gröna såg mycket förbryllade över denna löneutveckling.

MP ställer följande frågor till kommunstyrelsens ordförande:

- Varför så låga lönehöjning för just tekniska förvaltnings kvinnor jämfört andra förvaltningar?
- Vad vill Markaryds kommun göra att komma till rätta med det här?”

Kommunstyrelsens ordförande har lämnat in följande svar, daterat 2016-12-14:

”Svar på interpellation ”Kvinnor löner”

I en interpellation 2016-11-28 från Nobuaki Kudo (MP) ställer interpellanten frågor angående löneutvecklingen för tekniska förvaltningens kvinnor jämfört med andra förvaltningar.

Inledningsvis kan konstateras att de uppgifter som Nobuaki Kudo presenterar i sin interpellation är fullständigt felaktiga.

Jämför man löneutvecklingen mellan män och kvinnor som grupp inom den tekniska förvaltningen kan man konstatera att kvinnorna fått en genomsnittlig löneökning om 2,61 %, medan den för männen uppgår till

2,31 %. Kvinnorna inom tekniska förvaltningen har således, tvärt emot vad interpellanten påstår, fått en högre genomsnittlig löneökning än männen.

Löneutvecklingen för kvinnliga tjänstemän inom tekniska förvaltningen är i genomsnitt 3,43 % vilket, tillsammans med socialförvaltningen (3,45 %), är det högsta löneutfallet för denna grupp. Det är också högre än utfallet för manliga tjänstemän inom tekniska förvaltningen (2,95 %). Motsvarande löneutveckling för kvinnliga tjänstemän inom kommunstyrelseförvaltningen är 3,15 % och för Utbildnings- och kulturförvaltningen 3,18 %.

Vad gäller Kommunals avtal har i det centrala avtalet gjorts en särskild satsning på undersköterskor, vilket innebär en genomsnittlig löneökning om 3,51 % för kvinnor inom socialförvaltningen. Motsvarande löneökningar för kvinnor inom övriga förvaltningar är 2,29 % (tekniska förvaltningen), 2,20 % (utbildnings- och kulturförvaltningen) och 2,32 % (kommunstyrelseförvaltningen).

Arbetet med lönesättning kommer även fortsättningsvis att utgå från de lönekriterier som antagits av kommunstyrelsen.”

**Beslutsunderlag**

Interpellation 2016-11-25

Svar på interpellation 2016-12-14

**Beslutet expedieras till:**

Kommunstyrelsens ordförande

Interpellanten



**Protokoll**

Kommunfullmäktige

2016-12-19

**KF § 156****Begäran om entledigande från uppdrag som ersättare i utbildnings- och kulturnämnden**

Dnr 2014/326.600

**Beslut**

Kommunfullmäktige beslutar att medge Rolf Blomqvist (SD) begärt entledigande.

**Bakgrund och sammanfattning**

Rolf Blomqvist har i en skrivelse, 2016-12-06, begärt entledigande från uppdrag som ersättare i utbildnings- och kulturnämnden.

**Beslutsunderlag**

Skrivelse 2016-12-06

**Beslutet expedieras till:**

Rolf Blomqvist  
Löneassistent

Justerandes sign.

Utdragsbestyrkande

**Protokoll**

Kommunfullmäktige

2016-12-19

**KF § 157****Begäran om entledigande från uppdrag som ledamot i kommunfullmäktige**

Dnr 2014/334.101

**Beslut**

Kommunfullmäktige beslutar att medge Rolf Blomqvist (SD) begärt entledigande och att begära en ny sammanräkning hos Länsstyrelsen för att utse ny ersättare i kommunfullmäktige.

**Bakgrund och sammanfattning**

Rolf Blomqvist har i en skrivelse 2016-12-06 begärt entledigande från uppdrag som ledamot i kommunfullmäktige.

**Beslutsunderlag**

Skrivelse 2016-12-06

**Beslutet expedieras till:**

Rolf Blomqvist  
Länsstyrelsen  
Löneassistent

Justerandes sign.

16

18

Utdragsbestyrkande

**Protokoll**

Kommunfullmäktige

2016-12-19

**KF § 158****Ledamöternas frågor****Dnr 2015/415.101****Beslut**

I ärendet fattas inga beslut.

**Dagens sammanträde**

Ingrid Sundman (S) ställer två frågor till socialnämndens ordförande angående reflektionshandledare som omnämns i socialnämndens budget. Frågorna besvaras av socialnämndens ordförande på sammanträdet.

**Beslutsunderlag**

Frågor 2016-12-16

Justerandes sign.

Utdragsbestyrkande

1