

Kommunfullmäktige

2012-12-19

Tid och plats Onsdagen den 19 december 2012, Strömsnäsbruk Folkets hus
Kl. 18.00 – 19.05

ledamöter 30 ledamöter
4 ersättare
Se närvarolista

Övriga Närvarande Bengt Nilsson, kommunchef
Margareta Larsson, kommunsekreterare

Justerare Niels af Trolle Lisa Karlsson

Datum för justering kommunkansliet 2012-12-21 **Paragrafer:** 155 - 162

Underskrift


Sekreterare Margareta Larsson


Ordförande Samuel Wombell


Justerare Niels af Trolle


Justerare Lisa Karlsson

Justerandes sign.



Utdragsbestyrkande

Kommunfullmäktige**2012-12-19****Anslag om justering**

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Organ Kommunfullmäktige

Sammanträdesdatum 2012-12-19

Datum då anslaget

sätts upp:
2012-12-21

tas ner:
2013-01-11


**Förvaringsplats för
protokollet**

kommunkansliet

Underskrift


Margareta Larsson

Justerandes sign.



Utdragsbestyrkande

Kommunfullmäktige
2012-12-19
NÄRVARO- OCH VOTERINGSLISTA

| Ledamot | Närvaro | Votering § | | | Votering § | | | Km-ers egen bil | |
|--|---------|------------|-----|------|------------|-----|------|-----------------------|------|
| | | Ja | Nej | Avst | Ja | Nej | Avst | Avstånd fram och åter | Sign |
| af Trolle Niels (KD) | X | | | | | | | | |
| Andersson, Roger (KD) Alex Robin (KD) | X | | | | | | | | |
| Asplund Agneta (KD) | X | | | | | | | | |
| Blomqvist Rolf (SD) | X | | | | | | | | |
| Engström Karin (M) | --- | | | | | | | | |
| Eliasson Berne (S) | X | | | | | | | | |
| Eliasson Karina (S) | X | | | | | | | | |
| Engqvist Isak (C) | X | | | | | | | | |
| Lagerqvist, Ingemar (S) Fyhrlund Niklas (S) | X | | | | | | | | |
| Germundsson Bengt (KD) | X | | | | | | | | |
| Graff Vivian (S) | X | | | | | | | | |
| Jansson Sven (C) | X | | | | | | | | |
| Johansson Jörgen (KD) | X | | | | | | | | |
| Johansson, Rolf (M) | X | | | | | | | | |
| Karlsson Lisa (S) | X | | | | | | | | |
| Kudo Nobuaki (MP) | X | | | | | | | | |
| Gustafsson, Gun (S) Lavin David (S) | X | | | | | | | | |
| Lenander Ingegerd (KD) | X | | | | | | | | |
| Vatensever, Ayse (KD) Lindbergh Caroline (KD) | X | | | | | | | | |
| Madestam Eva (KD) | X | | | | | | | | |
| Larsson, David (KD) | X | | | | | | | | |
| Persson Göran O (M) | X | | | | | | | | |
| Persson Kurt (KD) | X | | | | | | | | |
| Pohlman Joakim (S) | X | | | | | | | | |
| Reimerstam Joakim (S) | X | | | | | | | | |

Justerandes sign.



Utdragsbestyrkande

Kommunfullmäktige
2012-12-19

| Ledamot | Närvaro | Votering § | | | Votering § | | | Km-ers egen bil | |
|----------------------------|-----------|------------|-----|------|------------|-----|------|-----------------------|------|
| | | Ja | Nej | Avst | Ja | Nej | Avst | Avstånd fram och åter | Sign |
| Risell Linda (KD) | X | | | | | | | | |
| Hansen, Robin (S) | X | | | | | | | | |
| Stridh Britt-Marie (KD) | X | | | | | | | | |
| Sundman Ingrid (S) | X | | | | | | | | |
| Svensson Lennart (SD) | X | | | | | | | | |
| Svensson-Lundin Maria (KD) | X | | | | | | | | |
| Svensäter Carl-Eric (KD) | X | | | | | | | | |
| Takvam Yvonne (KD) | X | | | | | | | | |
| Wagner Kirsten (S) | X | | | | | | | | |
| Wombell Samuel (KD) | X | | | | | | | | |
| Totalt | 34 | | | | | | | | |

Justerandes sign.



Utdragsbestyrkande

Kommunfullmäktige**2012-12-19****Ärendeförteckning**

- § 155 Kommunfullmäktiges sammanträdesdagar år 2013
- § 156 Annonsering av kommunfullmäktiges sammanträden år 2013
- § 157 Begäran om förlängning av kultur- och biblioteksplan
- § 158 Revisionsrapport: Granskning av äldreomsorgsverksamheten
- § 159 Yttrande över motion om bättre trafiklösning vid busshållplats i Markaryd
- § 160 Yttrande över motion "Utnyttja egna resurser bättre"
- § 161 Förslag om reviderad förbundsordning för Markaryds Samordningsförbund
- § 162 Motion - "Fler lärare till skolan"

Justerandes sign.



Utdragsbestyrkande

Kommunfullmäktige**2012-12-19****Kf § 155****Kommunfullmäktiges sammanträdesdagar år 2013**

Dnr: 2012/499.101

Beslut

Kommunfullmäktige beslutar att fastställa följande sammanträdesdagar för kommunfullmäktige år 2013:

31 januari kl. 19.00

28 februari kl. 19.00

27 mars kl. 19.00

25 april kl. 19.00

30 maj kl. 19.00

27 juni kl. 16.00

26 september kl. 19.00

31 oktober kl. 19.00

28 november kl. 15.00

18 december kl. 18.00

Bakgrund och sammanfattning

Enligt arbetsordningen ska kommunfullmäktige för varje år bestämma dag och tid för sina sammanträden. Kommunfullmäktige ska enligt reviderad arbetsordning antagen i kommunfullmäktige 2012-10-25, § 137, i regel sammanträda i Markaryd. Ordföranden får efter samråd med vice ordförandena bestämma annan plats för ett visst sammanträde.

Joakim Pohlman (S) yrkar vid kommunstyrelsens sammanträde 2012-12-04, att kommunfullmäktiges sammanträde i november tidigareläggs och startar kl. 15.00.

Sedan överläggningen förklarats avslutad ställer ordföranden proposition på dels arbetsutskottets förslag, dels Joakim Pohlmans yrkande och finner att kommunstyrelsen beslutat i enlighet med Joakim Pohlmans yrkande.

Beslutsunderlag

Förslag till sammanträdesplan 2013

Ks § 176/12

Beslutet expedieras till:

Kommunfullmäktiges presidium

Förvaltningsassistenten

Justerandes sign.



Utdragsbestyrkande

Kommunfullmäktige**2012-12-19****Kf § 156****Annonsering av kommunfullmäktiges sammanträden år 2013**

Dnr 2012/499.101

Beslut

Kommunfullmäktige beslutar att kommunfullmäktiges sammanträden under 2013 kungörs i tidningen Smälänningen.

Bakgrund och sammanfattning

Enligt bestämmelserna i Kommunallagen beslutar kommunfullmäktige i vilka ortstidningar information om sammanträdenas tid och plats ska kungöras.

Beslutsunderlag

Ks § 177/12

Beslutet expedieras till:

Kansliet

Justerandes sign.



Utdragsbestyrkande

Kommunfullmäktige**2012-12-19****Kf § 157****Begäran om förlängning av kultur- och biblioteksplan**

Dnr 2009/133.881

Beslut

Kommunfullmäktige beslutar att förlänga antagen kultur- och biblioteksplan 2009-2012 till och med 2013-06-30.

Bakgrund och sammanfattning

Befintlig kultur- och biblioteksplan för Markaryds kommun är antagen av kommunfullmäktige 2009-05-28, § 70, och gäller 2009-2012.

Fritids- och kulturchefen har 2012-09-05 upprättat förslag till tidsplan för framtagande av ny plan, varvid det föreslås att befintlig plan förlängs till och med 2013-06-30.

Utbildnings- och kulturnämnden beslutar 2012-10-17 att föreslå kommunfullmäktige att förlänga antagen kultur- och biblioteksplan 2009-2012 till och med 2013-06-30.

Beslutsunderlag

Un § 110/12

Tjänsteskrivelse 2012-09-26 från fritids- och kulturchefen

Förslag till tidsplan för framtagande av ny plan

Ks § 178/12

Beslutet expedieras till:

UKn

Justerandes sign.



Utdragsbestyrkande

Kommunfullmäktige**2012-12-19****Kf § 158****Revisionsrapport: Granskning av äldreomsorgsverksamheten**

Dnr: 2012/253.730

Beslut

Kommunfullmäktige beslutar att, med hänvisning till vad kommunstyrelsen anför nedan, mottaga revisionsrapporten.

Bakgrund och sammanfattning

KPMG har biträtt kommunens revisorer med granskning av äldreomsorgsverksamheten. De har granskat socialnämndens förmåga att styra, leda och följa upp verksamheten.

De har försökt identifiera olika problemområden samt studerat budget, bokslut och eventuella uppföljningar. De har även studerat olika styrdokument och biståndshandläggningsprocessen och dess verkställighet. Granskningen har föregåtts av dokumentstudier. Intervjuer har skett med nämndens ordföranden och berörda tjänstemän. Revisionsrapporten har överlämnats till socialnämnden för yttrande. Socialnämnden beslutar 2012-08-15, § 89, att avge förvaltningschefens yttrande som sitt eget.

Revisionsrapporten med tillhörande yttrande lämnas 2012-10-22 till kommunfullmäktige för kännedom.

Vid kommunstyrelsens sammanträde 2012-12-04 anføres följande:

”Kommunfullmäktige beslutade 2012-11-29, § 154, ”att ge kommunstyrelsen i uppdrag att särskilt följa kostnadsutvecklingen inom socialnämndens verksamheter. Kommunstyrelsen ska vidare följa upp arbetet inför ikraftträdandet av Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd 2012:12 (Ansvaret för personer med demenssjukdom och bemanning i särskilda boenden) samt eventuella konsekvenser därav. Uppdraget ska redovisas till följande års budgetberedning”. Kommunstyrelsens ambition är att fortlöpande återrapportera detta uppdrag till kommunfullmäktige i samband med delårsboksluten.”

Dagens sammanträde

Rolf Johansson (M) yrkar att kommunfullmäktige beslutar att, istället för att lägga rapporten till handlingarna, mottaga rapporten.

Sedan överläggningen förklarats avslutad ställer ordföranden proposition på dels kommunstyrelsens förslag, dels Rolf Johanssons yrkande och finner att kommunfullmäktige beslutat i enlighet med Rolf Johanssons yrkande.

Justerandes sign.



Utdragsbestyrkande

Kommunfullmäktige

2012-12-19

Kf § 158 forts

Beslutsunderlag

Revisionsrapport: Granskning av äldreomsorgsverksamheten

Sn § 89/12

Förvaltningschefens yttrande 2012-08-08

Ks § 179/12

Beslutet expedieras till:

Sn

Revisorer

Justerandes sign.



Utdragsbestyrkande

Kommunfullmäktige**2012-12-19****Kf § 159****Yttrande över motion om bättre trafiklösning vid busshållplats i
Markaryd**

Dnr 2012/101.538

Beslut

Kommunfullmäktige beslutar att, med hänvisning till gatu-och parkchefens yttrande, anse motionen besvarad.

Bakgrund och sammanfattning

Rolf Johansson (M) har inlämnat en motion 2012-01-16 med följande lydelse:

”Jag har sett hur stora köerna blir vid busshållplatsen utanför systembolaget när bussarna stannar och släpper av och tar upp passagerare. Jag yrkar att Markaryds kommun undersöker om det går att få en bättre trafiklösning vid denna busshållplats.”

Enhetschefen för Gatu- och parkenheten har 2012-11-15 lämnat följande yttrande:

”En motion med anledning av att det bildas köer vid busshållplatsen utanför systembolaget i Markaryd när bussarna stannar, släpper av och tar upp passagerare, har lämnats in för att undersöka om det går att få en bättre lösning.

Tillkomsten av hållplatsen skedde under 2006 i samband med ombyggnaden av centrum till en miljö och trafiksäkrare centrum.

Placeringen av hållplatsen och med hänsyn till biltrafiken måste utformas på ett trafiksäkert sätt.

Hållplatsen är utformad som en stopphållplats.

En stopphållplats är utformad så att trafiken bromsas upp eller stannar när en skymmande buss står på hållplatsen. Dessutom ökar tillgängligheten för funktionshindrade och andra busstrafikanter. Busstrafiken får ökad prioritet i gatusystemet.

En **enkel stopphållplats** bromsar upp trafiken bara i bussens körriktning. Den innebär att man får en hög trafiksäkerhet vid hållplatsområdet.

Vid kontroll med Trafikverket har de inga förslag till förändringar.

Markaryds kommun, Gatu- och parkenheten föreslår inga åtgärder på befintligt system.”

Beslutsunderlag

Motion 2012-01-16

Yttrande från Gatu- och parkenheten 2012-11-15

Ks § 182/12

Beslutet expedieras till:

Motionären

Enhetschef Gatu- och parkenheten

Teknisk chef

Justerandes sign.



Utdragsbestyrkande

Kommunfullmäktige**2012-12-19****Kf § 160****Yttrande över motion ”Utnyttja egna resurser bättre”**

Dnr 2012/486.022

Beslut

Kommunfullmäktige beslutar att, med hänvisning till personalchefens yttrande, avslå motionen och därmed anse den besvarad.

Bakgrund och sammanfattning

Nobuaki Kudo (MP) har 2012-10-25 inlämnat motion med följande lydelse:

”Utnyttja egna resurser bättre”

Kommunens kostnader består huvudsakligen av personalkostnader. De utgör cirka 2/3 av budgeten. För att de kommunala verksamheterna skall kunna fungera kvalitativt bra behövs yrkeserfarna och/eller högutbildad personal – det är de flesta överens om.

Markaryds kommun har tagit fram ett antal styrdokument för att uppnå detta; Chefs- och ledarhandbok (2004), Medarbetarhandbok (2004), Rekryteringsrutin (2011) och Personalförsörjningsplan (2012).

När man läser kommunstyrelsens arbetsutskotts (KSAU) senaste protokoll, 2012-10-01, ”Personalredovisning” med redovisningen av chefers utbildningsnivå för fyra nämnder: KS 5/14, Soc 17/19, UKN 11/12 och M/B 1/1 kan man konstatera att kommunstyrelsen (KS) har 14 chefer och 5 av dem är högskoleutbildade, cirka 35 % medan de andra nämnderna har cirka 90 procent eller fler högskoleutbildade. Man undrar varför det är så lågt just hos kommunstyrelsen, trots att kommunstyrelsen är kommunens centrala funktion och administration. Det kunde varit bättre. På grund av kommunstyrelsens låga chefsutbildningar är kommunen tvungen att ofta köpa konsulttjänster vilket inte är till gagn för den kommunala ekonomin.

De senaste åren har kommunstyrelsen anställt ett antal chefer utan annonsering och i de flesta fall ej heller högskoleutbildade, trots att det finns krav på det, (Rekryteringsrutin). Många anställda vittnar också om att de som har erfarenhet och utbildning ofta ignoreras vid rekryteringen. Inte sällan anställs i stället släktingar och vänner.

För att förbättra kommunens rekrytering, yrkar Miljöpartiet de gröna följande:

- Rekryteringsprocesser måste vara seriösa och personens kompetens skall vara avgörande, inte huruvida den sökande är släkting eller vän till kommunstyrelsens ledamöter.
- Chefstjänster borde kunna rekryteras ur den egna personalen, gärna med cirkulation på ett eller två år. Det skulle bli ekonomiskt, kunskapsmässigt och erfarenhetsmässigt fördelaktigare för kommunen. Så görs med gott resultat i andra kommuner.
- Externt anställa chefer ska få tjänster som varar fem år i taget, (jämför Älmhults kommun).”

Justerandes sign.



Utdragsbestyrkande

Kommunfullmäktige**2012-12-19****Kf § 160 forts**

Personalchefen har i följande yttrande 2012-11-19 besvarat motionen:
Undertecknad har fått i uppdrag att lämna ett yttrande över Nobuaki Kudos motion i kommunfullmäktige om "Utnyttja resurser bättre".

Sedan 2011 finns i Markaryds en rekryteringsrutin som fastställts tillsammans med de fackliga organisationerna. Av denna rutin framgår bl.a. att alla lediga tjänster annonseras på Markaryds kommuns hemsida under förutsättningen att tjänsten tidsmässigt omfattar minst sex månader. Vidare framgår även att vid chefstillsättningar skall alltid förhandling enligt Medbestämmandelagen (MBL) ske. Dessutom skall alltid hänsyn tas till de sökande som uppfyller kraven om anställning enligt Lagen om anställningsskydd (LAS).

Det är av största vikt för arbetsgivaren att tillsätta vakanta tjänster med så lämplig sökande som möjligt. I själva rekryteringsprocessen avsätts mycket tid för anställningsintervjuer och referenstagning. Utbildning, kompetens, arbetslivserfarenhet och personlig lämplighet är faktorer som särskilt granskas i rekryteringsarbetet. Vid chefsrekrytering är även chefs- och ledarerfarenhet en tungt vägande faktor.

Utbildningsnivån på Markaryds kommuns chefer är hög. Alla de "tyngsta" chefsbefattningarna i Markaryds kommun är besatta med personer som har högskoleutbildning. Av 46 chefer och arbetsledare, i begreppet arbetsledare ingår t.ex. arbetsledning för städ, park och liknande, har 34 högskoleutbildning. Med denna siffra som utgångspunkt kan man konstatera att Markaryds kommun har en utbildningsnivå på sina chefer och arbetsledare som mycket väl motsvarar våra grannkommuner och andra kommuner av motsvarande storlek. Inom kommunernas tekniska verksamheter innehas ofta chefs- och ledarbefattningar av personal som har ingenjörsutbildning på gymnasienivå. I samband med rekrytering av chefer inom de tekniska områdena så framförs önskemål om att de sökande skall ha utbildning på högskolenivå. När det gäller denna kategori på arbetsmarknaden så är konkurrensen väldigt hög vilket innebär att det inte sällan slutar med att tillsättning sker av en sökande med ingenjörsutbildning på gymnasienivå.

Det är dock viktigt att notera, att en hög utbildningsnivå inte med automatik innebär att man är en lämplig chef och ledare.

Motionskrivaren påstår att de senaste åren har kommunstyrelsen anställt ett antal chefer utan annonsering. Detta är helt fel. Kommunstyrelsen tar endast beslut om anställning av kommunchef och de tre förvaltningschefstjänsterna. Ingen av dessa tjänster har varit föremål för rekrytering de senaste fyra åren. Beslut om tillsättning av övriga chefstjänster tas av respektive förvaltningschef. De chefstjänster som varit föremål för rekrytering inom Kommunstyrelseförvaltningen de senaste tre åren är tjänsterna som VA-chef, personalchef och teknisk chef. Dessa tjänster har alla utannonserats externt.

Justerandes sign.



Utdragsbestyrkande

Kommunfullmäktige**2012-12-19****Kf § 160 forts**

Vidare påstår motionären att de som har erfarenhet och utbildning ofta ignoreras vid rekrytering och att inte sällan anställs släktingar och vänner. Som undertecknad tidigare nämnt utförs ett omfattande och seriöst arbete under rekryteringsprocessen av chefer. Allt för att hitta den mest lämplige av de sökande. Att i detta sammanhang påstå att erfarenhet och utbildning ignoreras är en ren felaktighet. Dock är det viktigt att understryka att det är den samlade uppfattningen kring de sökandes kompetens och lämplighet som är avgörande vid chefstillsättningen. Påståendet att det anställs släktingar och vänner i stället för att ta hänsyn till utbildning och erfarenhet känns väldigt främmande. I en kommun av Markaryds storlek är det näst till oundvikligt att det finns anställda som är bekanta eller släkt med varandra. I Markaryds kommun finns idag ett syskonpar som har chefsfunktioner. Dessa jobbar inte i samma förvaltning. Ingen av dem har inte heller på något sätt deltagit i rekryteringsprocessen av den andre. Inom socialförvaltning finns en enhetschef vars make är ledamot av kommunstyrelsen. Denna tjänstetillsättning har inte varit föremål för politisk behandling utan skötts helt och hållet på tjänstemannanivå.

Motionären påstår att på grund av den låga utbildningsnivån på chefer inom kommunstyrelseförvaltningen är kommunen tvungen att ofta köpa konsulttjänster som vilket påstås inte vara till gagn för den kommunala ekonomin. Markaryds kommuns chefer och handläggare besitter en mycket god kompetens. Dock har inte mindre kommuner av Markaryds storlek alltid möjlighet att hålla sig med expertkompetens inom alla områden. Ofta är det betydligt bättre ekonomisk hushållning och effektivare att köpa in extern konsult för visst uppdrag eller begränsad tid än att ha dyr kompetensen själv som man inte kan utnyttja fullt ut.

I motionen föreslå motionären att rekryteringsprocesserna måste vara säkra och personers kompetens skall vara avgörande, inte huruvida den sökande är släkting eller vän till kommunstyrelsens ledamöter.

Undertecknad anser utifrån vad som beskrivits här ovan att Markaryds kommun har en mycket seriös rekryteringsprocess där efter omfattande prövning tillsättning av tjänst sker och att nära släktskap eller privata relationer inte på något sätt har inverkan på rekryteringen.

Motionären föreslår vidare att chefstjänster borde kunna rekryteras ur den egna personalen, gärna med cirkulation på ett eller två år. Detta skall enligt motionären bli ekonomiskt, kunskapsmässigt och erfarenhetsmässigt fördelaktigare för kommunen. Alla som är intresserade av chefstjänster i Markaryds kommun, oavsett man är anställd i kommunen eller inte, skall ha möjlighet att söka lediga chefsbefattningar. Att införa ett cirkulerande chefskap skulle sannolikt göra Markaryd till en helt unik arbetsgivare vilket i sig kan vara positivt att vara unik. Vore ett ledarskap som är cirkulerande under ett till två år vara en framgångsrik modell skulle sannolikt de flesta företag och organisationer redan infört detta.

Justerandes sign.



Utdragsbestyrkande

Kommunfullmäktige**2012-12-19****Kf § 160 forts**

Om Markaryds kommun skulle införa ett chefskap som omfattar ett till två år så kommer sannolikt konsekvens bli färre sökande till chefstjänster som i sig leder till sämre kvalitet på chefer och sämre ledarskap då ett chefskap på ett till två år knappast skulle locka till sig kompetenta sökande. Ett cirkulerande chefskap torde inte, varken ekonomiskt, kunskapsmässigt eller erfarenhetsmässigt vara fördelaktigt för kommunen. Slutligen så föreslår motionären att externt anställda chefer ska få tjänster som varar fem år i taget. Det förekommer i vissa större kommuner och även i vissa landsting att "toppchefer" anställs på begränsad tid t ex fem år med en ömsesidig möjlighet till uppsägning av anställningsavtalet efter fem år. Dessa anställningar är i regel kombinerade med pensionsavtal som ofta är mycket kostsamma för arbetsgivaren. Tendensen är att flera av de kommuner som haft den här typen av anställningsavtal frångår den möjligheten."

Beslutsunderlag


Ks § 183/12

Beslutet expedieras till:

Motionären

Personalchefen

Justerandes sign.



Utdragsbestyrkande

Kommunfullmäktige**2012-12-19****Kf § 161****Förslag om reviderad förbundsordning för Markaryds
Samordningsförbund**

Dnr 2011/418.106

Beslut

Kommunfullmäktige beslutar att godkänna redovisat förslag till reviderad förbundsordning för Markaryds Samordningsförbund att gälla från och med 2013-01-01 och att arvoden för ledamöterna i samordningsförbundet arbetas in i "Ersättningsbestämmelser för förtroendevalda", KFS 2010:53.

Bakgrund och sammanfattning

Markaryds samordningsförbund har 2012-03-22 beslutat hemställa att respektive huvudman godkänner förslag till reviderad förbundsordning. Revideringen avser bestämmelser om ersättning till ledamöter, ersättare och revisorer enligt nedan:

| Nu gällande lydelse | Förslag till ny lydelse |
|---|---|
| <p>§ 14 (sista stycket) "Arvodet till revisorerna ska betalas av förbundsmedlemmarna. Försäkringskassan ska betala arvodet till den för Försäkringskassan och Arbets-förmedlingen gemensamma revisorn."</p> <p>§ 18 "Medlemmarna i samordningsförbundet beslutar efter samråd om gemensamma principer för arvoden och ersättningar. Samordningsförbundet står för kostnaderna."</p> | <p>§ 17 Medlemmarna i samordningsförbundet beslutar efter samråd om gemensamma principer för arvoden och ersättningar till förbundsstyrelsens ledamöter och ersättare. Kostnaderna betalas av samordningsförbundet. Ersättning till ordförande för Markaryds Samordningsförbund utgår med 20 % av basbeloppet per år. Ersättning till vice ordförande utgår med 10 % av basbeloppet per år. Sammanträdesarvode för leda-möter av Markaryds Samordningsförbund utgår med 2 % av basbeloppet per sammanträde. Skäligt arvode till revisionen som utses av Försäkringskassan betalas av Försäkringskassan. Övriga medlemmar betalar arvoden för sin revision. Landstingets och kommunens gemensamma revision betalas i lika delar.</p> |

Justerandes sign.



Utdragsbestyrkande

Kommunfullmäktige

2012-12-19

Kf § 161 forts

För att föreslagen förändring av förbundsordningen ska kunna träda i kraft krävs att alla förbundsmedlemmar godkänner förslaget.

Landstingsfullmäktige har 2012-06-29, § 87 beslutat godkänna föreslagna förändringar under förutsättning att samtliga myndigheter beviljar förbundsordningen. Förslaget har även godkänts av arbetsförmedlingen 2012-07-04 respektive av försäkringskassan 2012-10-05. Socialnämnden har 2012-08-15, § 87 godkänt det upprättade förslaget till revidering av förbundsordning.

Beslutsunderlag

Sn § 87/12

Landstingsfullmäktige 2012-06-19, § 87

Arbetsförmedlingen, beslut 2012-07-04

Försäkringskassan, beslut 2012-10-05

Förslag till reviderad förbundsordning

Ks § 184/12

Beslutet expedieras till:

Markaryds Samordningsförbund

Socialnämnden

Justerandes sign.



Utdragsbestyrkande

Kommunfullmäktige**2012-12-19****Kf § 162****Motion – ”Fler lärare till skolan”**

Dnr 2012/

Beslut

Kommunfullmäktige överlämnar motionen till kommunstyrelsen för beredning.

Bakgrund och sammanfattning

Nobuaki Kudo (MP) har inlämnat en motion 2012-12-19 med följande lydelse:

”Statistik från Skolverket visar att i kommunen har niornas betyg bara en gång de senaste tio åren legat i nivå med rikssnittet. De andra åren har det legat en bra bit under rikssnittet. När resultaten från de nationella proven nyligen offentliggjordes stod det klart att kommunens niondeklassare dock sticker ut när det kommer till ämnet matte. Enligt kommunens skolutredare är orsaken att två extralärare satts in för att hjälpa till med matten.

Miljöpartiet anser att detta är ett tydligt tecken för vad som krävs för att förbättra de dåliga skolresultaten. det är nödvändigt att anställa fler lärare i kommunen.

Vi yrkar därför att det inför höstterminen 2013 tillsätts en utredning som undersöker vilka ämnen som behöver extra lärarinsats för att bättra på skolresultaten.”

Beslutsunderlag

Motion 2012-12-19

Beslutet expedieras till:

Justerandes sign.



Utdragsbestyrkande