
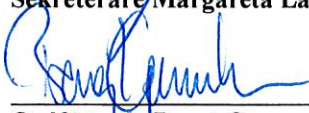




Kommunstyrelsen

2012-12-04

Tid och plats	Tisdagen den 4 december 2012, kommunhuset kl 13.40 – 17.30 Ajournering kl. 14.50 – 15.10	
Tjänstgörande ledamöter	Bengt Germundsson (KD), ordf.§§ 175-187, 189 Joakim Pohlman (S), 1:e vice ordf., tjänstgörande som ordf. § 188 Britt – Marie Stridh (KD) Caroline Lindbergh (KD) Ingegerd Lenander (KD) Samuel Wombell (KD) Conny Gustafsson (M) Niels af Trolle (KD), tjug. ersättare för Bengt Germundsson § 188 Vivian Graff (S) Robin Hansen (S) Ingemar Lagerqvist (S), tjug. ersättare för David Lavin (S)	
Övriga	Carina Lindeberg (S), ej tjug. ersättare Katrín Petersson (S), ej tjug. ersättare	
Närvarande	Bengt Nilsson, kommunchef Per Rosenquist, utredningschef § 180 Margareta Larsson, kommunsekreterare	
Justerare	Caroline Lindbergh (KD)	
Datum för justering	kommunkansliet 2012-12-07	Paragrafer: 175 - 189
Underskrift	 Sekreterare Margareta Larsson  Ordförande Bengt Germundsson  Ordförande Joakim Pohlman § 188  Justerare Caroline Lindbergh	

Kommunstyrelsen**2012-12-04****Anslag om justering**

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

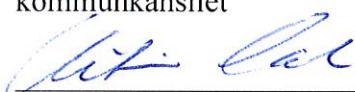
Organ Kommunstyrelsen

Sammanträdesdatum 2012-12-04

Datum då anslaget sätts upp: tas ner:
2012-12-10 2013-01-01

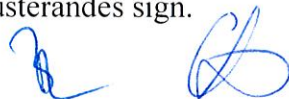
**Förvaringsplats för
protokollet** kommunkansliet

Underskrift



Christina Carlsson

Justerandes sign.




Utdragsbestyrkande

Ärendeförteckning

- § 175 Sammanträdesdagar – Kommunstyrelsen och dess arbetsutskott 2013
- § 176 Kommunfullmäktiges sammanträdesdagar 2013
- § 177 Annonsering av kommunfullmäktiges sammanträden 2013
- § 178 Begäran om förlängning av kultur- och biblioteksplan
- § 179 Revisionsrapport: Granskning av äldreomsorgsverksamheten
- § 180 Revisionsrapport: Granskning av kommunstyrelsens ledning, samordning och uppföljning av kommunens verksamhet
- § 181 Attestliggare 2013 för kommunstyrelsens verksamheter
- § 182 Yttrande över motion om bättre trafiklösning vid busshållplats i Markaryd
- § 183 Yttrande över motionen ”Utnyttja egna resurser bättre”
- § 184 Förslag om reviderad förbundsordning för Markaryds Samordningsförbund
- § 185 Förslag till bildande av regionkommun
- § 186 Genomförandeavtal mellan Trafikverket, Markaryds kommun och Regionförbundet södra Småland avseende projektering och byggnation av tillkommande plattform vid Markaryds station
- § 187 Bofinken 18 - parkeringsområde bowlinghallen/simhallen
- § 188 Allmän information
- § 189 Delegationsbeslut

Justerandes sign.

Utdragsbestyrkande

Kommunstyrelsen**2012-12-04****Ks § 175****Sammanträdesdagar – Kommunstyrelsen och dess arbetsutskott 2013**

Dnr 2012/498.101

Beslut

Kommunstyrelsen beslutar att fastställa föreslagen sammanträdesplan för kommunstyrelsen och dess arbetsutskott.

Bakgrund och sammanfattning

Kommunstyrelsen ska enligt reglementet årligen besluta om tid och plats för sammanträden med kommunstyrelsen och dess arbetsutskott.

Föreligger förslag till sammanträdesdagar för kommunstyrelsen och dess arbetsutskott för år 2013.

Dagens sammanträdeKommunstyrelsen kl. 13.30

15 januari	20 augusti
12 februari	10 september
12 mars	15 oktober
9 april	22 oktober (budgetsammanträde)
14 maj	12 november
11 juni	3 december

Kommunstyrelsens arbetsutskott kl. 13.30

4 februari	12 augusti
4 mars	2 september
20-21 mars (bokslutsberedning)	18-19 september (budgetberedning)
2 april	7 oktober
6 maj	4 november
3 juni	16 december

Beslutsunderlag

Förslag till sammanträdesplan 2013

Au § 230/12

Beslutet expedieras till:

Förvaltningsassistent

Justerandes sign.



Utdragsbestyrkande

Kommunstyrelsen**2012-12-04****Ks § 176****Kommunfullmäktiges sammanträdesdagar år 2013**

Dnr: 2012/499.101

Beslut

Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige besluta att fastställa följande sammanträdesdagar för kommunfullmäktige år 2013:

31 januari kl. 19.00

28 februari kl. 19.00

27 mars kl. 19.00

25 april kl. 19.00

30 maj kl. 19.00

27 juni kl. 16.00

26 september kl. 19.00

31 oktober kl. 19.00

28 november kl. 15.00

18 december kl. 18.00

Bakgrund och sammanfattning

Enligt arbetsordningen ska kommunfullmäktige för varje år bestämma dag och tid för sina sammanträden. Kommunfullmäktige ska enligt reviderad arbetsordning antagen i kommunfullmäktige 2012-10-25, § 137, i regel sammanträda i Markaryd. Ordföranden får efter samråd med vice ordförandena bestämma annan plats för ett visst sammanträde.

Dagens sammanträde

Joakim Pohlman (S) yrkar att kommunfullmäktiges sammanträde i november tidigareläggs och startar kl. 15.00.

Sedan överläggningen förklarats avslutad ställer ordföranden proposition på dels arbetsutskottets förslag, dels Joakim Pohlmans yrkande och finner att kommunstyrelsen beslutat i enlighet med Joakim Pohlmans yrkande.

Beslutsunderlag

Förslag till sammanträdesplan 2013

Au § 231/12

Beslutet expedieras till:

Kommunfullmäktiges presidium

Förvaltningsassistent

Justerandes sign.



Utdragsbestyrkande

Kommunstyrelsen

2012-12-04

Ks § 177

Annonsering av kommunfullmäktiges sammanträden år 2013

Dnr 2012/499.101

Beslut

Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige besluta att kommunfullmäktiges sammanträden under 2013 kungörs i tidningen Smälänningen.

Bakgrund och sammanfattning

Enligt bestämmelserna i Kommunallagen beslutar kommunfullmäktige i vilka ortstidningar information om sammanträdenas tid och plats ska kungöras.

Beslutsunderlag

Au § 232/12

Beslutet expedieras till:

Kansliet

Justerandes sign.



Utdragsbestyrkande

Kommunstyrelsen**2012-12-04****Ks § 178****Begäran om förlängning av kultur- och biblioteksplan**

Dnr: 2009/133.881

Beslut

Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige besluta att förlänga antagen kultur- och biblioteksplan 2009-2012 till och med 2013-06-30.

Bakgrund och sammanfattning

Befintlig kultur- och biblioteksplan för Markaryds kommun är antagen av kommunfullmäktige 2009-05-28, § 70, och gäller 2009-2012.

Fritids- och kulturchefen har 2012-09-05 upprättat förslag till tidsplan för framtagande av ny plan, varvid det föreslås att befintlig plan förlängs till och med 2013-06-30.

Utbildnings- och kultur nämnden beslutar 2012-10-17 att föreslå kommunfullmäktige att förlänga antagen kultur- och biblioteksplan 2009-2012 till och med 2013-06-30.

Beslutsunderlag

Un § 110/12

Au § 233/12

Beslutet expedieras till:

UKn

Justerandes sign.



Utdragsbestyrkande

Kommunstyrelsen**2012-12-04****Ks § 179****Granskning av äldreomsorgsverksamheten**

Dnr: 2012/253.730

Beslut

Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige besluta att, med hänvisning till vad kommunstyrelsen anför nedan, lägga revisionsrapporten till handlingarna.

Bakgrund och sammanfattning

KPMG har biträtt kommunens revisorer med granskning av äldreomsorgsverksamheten. De har granskat socialnämndens förmåga att styra, leda och följa upp verksamheten.

De har försökt identifiera olika problemområden samt studerat budget, bokslut och eventuella uppföljningar. De har även studerat olika styrdokument och biståndshandläggningsprocessen och dess verkställighet. Granskningen har föregåtts av dokumentstudier. Intervjuer har skett med nämndens ordföranden och berörda tjänstemän.

Revisionsrapporten har överlämnats till socialnämnden för yttrande. Socialnämnden beslutar 2012-08-15, § 89, att avge förvaltningschefens yttrande som sitt eget.

Revisionsrapporten med tillhörande yttrande lämnas 2012-10-22 till kommunfullmäktige för kännedom.

Dagens sammanträde

Kommunfullmäktige beslutade 2012-11-29, § 154, ”att ge kommunstyrelsen i uppdrag att särskilt följa kostnadsutvecklingen inom socialnämndens verksamheter. Kommunstyrelsen ska vidare följa upp arbetet inför ikraftträdandet av Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd 2012:12 (Ansvaret för personer med demenssjukdom och bemanning i särskilda boenden) samt eventuella konsekvenser därav. Uppdraget ska redovisas till följande års budgetberedning”. Kommunstyrelsens ambition är att fortlöpande återrapportera detta uppdrag till kommunfullmäktige i samband med delårsboksluten.

Beslutsunderlag

Revisionsrapport: Granskning av äldreomsorgsverksamheten

Sn § 89/12



Förvaltningschefens yttrande 2012-08-08

Au § 234/12

Beslutet expedieras till:

Sn

Justerandes sign.

Utdragsbestyrkande

Kommunstyrelsen**2012-12-04****Ks § 180****Revisionsrapport: Granskning av kommunstyrelsens ledning,
samordning och uppföljning av kommunens verksamhet**

Dnr 2012/483.007

Beslut

I ärendet fattas inga beslut. Ärendet hänskjuts till kommunstyrelsens sammanträde i januari 2013.

Bakgrund och sammanfattning

Kommunstyrelsen har en central roll och betydelse för kommunens utveckling och för att den kommunala verksamheten bedrivs på ett ändamålsenligt och effektivt sätt. Enligt kommunstyrelsens reglemente har styrelsen till uppgift att leda och samordna arbetet med att ta fram och fortlöpande följa upp övergripande mål, riktlinjer och ramar för den verksamhet som kommunen bedriver.

KPMG har på revisorernas uppdrag biträtt i granskningen. Syftet med granskningen är att bedöma formerna för styrning och ledning av kommunen utifrån fastställda mål och inriktningar.

Kommunstyrelsen ska senast 2013-01-15 inkomma med yttrande över rapporten.

Arbetsutskottet hänskjuter 2012-11-05 ärendet till kommunstyrelsen utan förslag till beslut. Kommunstyrelsen ger 2012-11-13, § 161, utredningschefen i uppdrag att påbörja arbetet med att sammanställa ett yttrande och att avstämning sker vid sammanträde 2012-12-04.

Dagens sammanträde

Utredningschefen går igenom ett första förslag till yttrande vilket tagits fram med ledning av diskussionen vid kommunstyrelsens sammanträde 2012-11-13. Vidare redovisar kommunchefen ett underlag som sammanställts vid de diskussioner som förts i tjänstemannagruppen. Kommunstyrelsens ledamöter diskuterar frågan ingående och ger ytterligare synpunkter och rekommendationer inför det fortsatta arbetet.

Beslutsunderlag

Au § 209/12

Revisionsrapporten

Underlag till kommunstyrelsens överläggning 2012-12-04 om yttrande över revisionsrapport

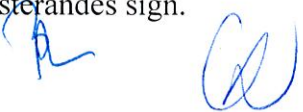
Underlag från tjänstemannagruppen

Beslutet expedieras till

Revisorerna

Utredningschefen

Justerandes sign.



Utdragsbestyrkande

Kommunstyrelsen**2012-12-04****Ks § 181****Attestliggare 2013 för kommunstyrelsens verksamheter**

Dnr 2012/512.042

Beslut

Kommunstyrelsen beslutar att godkänna upprättat förslag till attestliggare år 2013 för kommunstyrelsens verksamhetsområde.

Bakgrund och sammanfattning

I ärendet föreligger av förvaltningsekonomen upprättat förslag till attestliggare 2013 för kommunstyrelsens verksamhetsområde.

Beslutsunderlag

Attestliggare 2013.
Au § 237/12

Beslutet expedieras till:

Förvaltningsekonom

Justerandes sign.



Utdragsbestyrkande



Ks § 182**Yttrande över motion om bättre trafiklösning vid busshållplats i
Markaryd**

Dnr 2012/101.538

Beslut

Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige besluta att, med hänvisning till gatu- och parkchefens yttrande, anse motionen besvarad.

Bakgrund och sammanfattning

Rolf Johansson (M) har inlämnat en motion 2012-01-16 med följande lydelse:
”Jag har sett hur stora köerna blir vid busshållplatsen utanför systembolaget när bussarna stannar och släpper av och tar upp passagerare. Jag yrkar att Markaryds kommun undersöker om det går att få en bättre trafiklösning vid denna busshållplats.”

Enhetschefen för Gatu- och parkenheten har 2012-11-15 lämnat följande yttrande:
”En motion med anledning av att det bildas köer vid busshållplatsen utanför systembolaget i Markaryd när bussarna stannar, släpper av och tar upp passagerare, har lämnats in för att undersöka om det går att få en bättre lösning.
Tillkomsten av hållplatsen skedde under 2006 i samband med ombyggnaden av centrum till en miljö och trafiksäkrare centrum.

Placeringen av hållplatsen och med hänsyn till biltrafiken måste utformas på ett trafiksäkert sätt.

Hållplatsen är utformad som en stopphållplats.

En stopphållplats är utformad så att trafiken bromsas upp eller stannar när en skymmande buss står på hållplatsen. Dessutom ökar tillgängligheten för funktionshindrade och andra busstrafikanter. Busstrafiken får ökad prioritet i gatusystemet.

En **enkel stopphållplats** bromsar upp trafiken bara i bussens körriktning. Den innebär att man får en hög trafiksäkerhet vid hållplatsområdet.

Vid kontroll med Trafikverket har de inga förslag till förändringar.

Markaryds kommun, Gatu- och parkenheten föreslår inga åtgärder på befintligt system.”

Beslutsunderlag

Motion 2012-01-16

Yttrande från Gatu- och parkenheten 2012-11-15

Au § 238/12

Beslutet expedieras till:

Motionären

Enhetschef Gatu- och parkenheten

Teknisk chef

Justerandes sign.



Utdragsbestyrkande

Kommunstyrelsen**2012-12-04****Ks § 183****Yttrande över motion ”Utnyttja egna resurser bättre”**

Dnr 2012/486.022

Beslut

Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige besluta att, med hänvisning till personalchefens yttrande, avslå motionen och därmed anse den besvarad.

Bakgrund och sammanfattning

Nobuaki Kudo (MP) har 2012-10-25 inlämnat motion med följande lydelse:

”Utnyttja egna resurser bättre”

Kommunens kostnader består huvudsakligen av personalkostnader. De utgör cirka 2/3 av budgeten. För att de kommunala verksamheterna skall kunna fungera kvalitativt bra behövs yrkeserfarna och/eller högutbildad personal – det är de flesta överens om. Markaryds kommun har tagit fram ett antal styrdokument för att uppnå detta; Chefs- och ledarhandbok (2004), Medarbetarhandbok (2004), Rekryteringsrutin (2011) och Personalförsörjningsplan (2012).

När man läser kommunstyrelsens arbetsutskotts (KSAU) senaste protokoll, 2012-10-01, ”Personalredovisning” med redovisningen av chefers utbildningsnivå för fyra nämnder: KS 5/14, Soc 17/19, UKN 11/12 och M/B 1/1 kan man konstatera att kommunstyrelsen (KS) har 14 chefer och 5 av dem är högskoleutbildade, cirka 35 % medan de andra nämnderna har cirka 90 procent eller fler högskoleutbildade. Man undrar varför det är så lågt just hos kommunstyrelsen, trots att kommunstyrelsen är kommunens centrala funktion och administration. Det kunde varit bättre. På grund av kommunstyrelsens låga chefsutbildningar är kommunen tvungen att ofta köpa konsulttjänster vilket inte är till gagn för den kommunala ekonomin.

De senaste åren har kommunstyrelsen anställt ett antal chefer utan annonsering och i de flesta fall ej heller högskoleutbildade, trots att det finns krav på det, (Rekryteringsrutin). Många anställda vittnar också om att de som har erfarenhet och utbildning ofta ignoreras vid rekryteringen. Inte sällan anställs i stället släktingar och vänner.

För att förbättra kommunens rekrytering, yrkar Miljöpartiet de gröna följande:

- Rekryteringsprocesser måste vara seriösa och personens kompetens skall vara avgörande, inte huruvida den sökande är släkting eller vän till kommunstyrelsens ledamöter.
- Chefstjänster borde kunna rekryteras ur den egna personalen, gärna med cirkulation på ett eller två år. Det skulle bli ekonomiskt, kunskapsmässigt och erfarenhetsmässigt fördelaktigare för kommunen. Så görs med gott resultat i andra kommuner.
- Externt anställa chefer ska få tjänster som varar fem år i taget, (jämför Älmhults kommun).”

Justerandes sign.



Utdragsbestyrkande



Kommunstyrelsen**2012-12-04****Ks § 183 forts**

Personalchefen har i följande yttrande 2012-11-19 besvarat motionen:
Undertecknad har fått i uppdrag att lämna ett yttrande över Nobuaki Kudos motion i kommunfullmäktige om "Utnyttja resurser bättre".

Sedan 20110 finns i Markaryds en rekryteringsrutin som fastställts tillsammans med de fackliga organisationerna. Av denna rutin framgår bl.a. att alla lediga tjänster annonseras på Markaryds kommuns hemsida under förutsättningen att tjänsten tidsmässigt omfattar minst sex månader. Vidare framgår även att vid chefstillsättningar skall alltid förhandling enligt Medbestämmandelagen (MBL) ske. Dessutom skall alltid hänsyn tas till de sökande som uppfyller kraven om anställning enligt Lagen om anställningsskydd (LAS).

Det är av största vikt för arbetsgivaren att tillsätta vakanta tjänster med så lämplig sökande som möjligt. I själva rekryteringsprocessen avsätts mycket tid för anställningsintervjuer och referenstagning. Utbildning, kompetens, arbetslivserfarenhet och personlig lämplighet är faktorer som särskilt granskas i rekryteringsarbetet. Vid chefsrekrytering är även chefs- och ledarerfarenhet en tungt vägande faktor.

Utbildningsnivån på Markaryds kommuns chefer är hög. Alla de "tyngsta" chefsbefattningarna i Markaryds kommun är besatta med personer som har högskoleutbildning. Av 46 chefer och arbetsledare, i begreppet arbetsledare ingår t.ex. arbetsledning för städ, park och liknande, har 34 högskoleutbildning. Med denna siffra som utgångspunkt kan man konstatera att Markaryds kommun har en utbildningsnivå på sina chefer och arbetsledare som mycket väl motsvarar våra grannkommuner och andra kommuner av motsvarande storlek. Inom kommunernas tekniska verksamheter innehåser ofta chefs- och ledarbefattningar av personal som har ingenjörsutbildning på gymnasienivå. I samband med rekrytering av chefer inom de tekniska områdena så framförs önskemål om att de sökande skall ha utbildning på högskolenivå. När det gäller denna kategori på arbetsmarknaden så är konkurrensen väldigt hög vilket innebär att det inte sällan slutar med att tillsättning sker av en sökande med ingenjörsutbildning på gymnasienivå.

Det är dock viktigt att notera, att en hög utbildningsnivå inte med automatik innebär att man är en lämplig chef och ledare.

Motionsskrivaren påstår att de senaste åren har kommunstyrelsen anställt ett antal chefer utan annonsering. Detta är helt fel. Kommunstyrelsen tar endast beslut om anställning av kommunchef och de tre förvaltningschefstjänsterna. Ingen av dessa tjänster har varit föremål för rekrytering de senaste fyra åren. Beslut om tillsättning av övriga chefstjänster tas av respektive förvaltningschef. De chefstjänster som varit föremål för rekrytering inom Kommunstyrelseförvaltningen de senaste tre åren är tjänsterna som VA-chef, personalchef och teknisk chef. Dessa tjänster har alla utannonserats externt.

Vidare påstår motionären att de som har erfarenhet och utbildning ofta ignoreras vid rekrytering och att inte sällan anställs släktingar och vänner. Som undertecknad tidigare nämnt utförs ett omfattande och seriöst arbete under rekryteringsprocessen av chefer.

Justerandes sign.



Utdragsbestyrkande

Kommunstyrelsen**2012-12-04****Ks § 183 forts**

Allt för att hitta den mest lämplige av de sökande. Att i detta sammanhang påstå att erfarenhet och utbildning ignoreras är en ren felaktighet. Dock är det viktigt att understryka att det är den samlade uppfattningen kring de sökandes kompetens och lämplighet som är avgörande vid chefstillsättningen. Påståendet att det anställs släktingar och vänner i stället för att ta hänsyn till utbildning och erfarenhet känns väldigt främmande. I en kommun av Markaryds storlek är det näst till oundvikligt att det finns anställda som är bekanta eller släkt med varandra. I Markaryds kommun finns idag ett syskonpar som har chefsfunktioner. Dessa jobbar inte i samma förvaltning. Ingen av dem har inte heller på något sätt deltagit i rekryteringsprocessen av den andre. Inom socialförvaltning finns en enhetschef vars make är ledamot av kommunstyrelsen. Denna tjänsteställning har inte varit föremål för politisk behandling utan skötts helt och hållet på tjänstemannanivå.

Motionären påstår att på grund av den låga utbildningsnivån på chefer inom kommunstyrelseförvaltningen är kommunen tvungen att ofta köpa konsulttjänster som vilket påstås inte vara till gagn för den kommunala ekonomin. Markaryds kommuns chefer och handläggare besitter en mycket god kompetens. Dock har inte mindre kommuner av Markaryds storlek alltid möjlighet att hålla sig med expertkompetens inom alla områden. Ofta är det betydligt bättre ekonomisk hushållning och effektivare att köpa in extern konsult för visst uppdrag eller begränsad tid än att ha dyr kompetensen själv som man inte kan utnyttja fullt ut.

I motionen föreslå motionären att rekryteringsprocesserna måste vara säkra och personers kompetens skall vara avgörande, inte huruvida den sökande är släkting eller vän till kommunstyrelsens ledamöter.

Undertecknad anser utifrån vad som beskrivits här ovan att Markaryds kommun har en mycket seriös rekryteringsprocess där efter omfattande prövning tillsättning av tjänst sker och att nära släktskap eller privata relationer inte på något sätt har inverkan på rekryteringen.

Motionären föreslår vidare att chefstjänster borde kunna rekryteras ur den egna personalen, gärna med cirkulation på ett eller två år. Detta skall enligt motionären bli ekonomiskt, kunskapsmässigt och erfarenhetsmässigt fördelaktigare för kommunen. Alla som är intresserade av chefstjänster i Markaryds kommun, oavsett man är anställd i kommunen eller inte, skall ha möjlighet att söka lediga chefsbefattningar. Att införa ett cirkulerande chefskap skulle sannolikt göra Markaryd till en helt unik arbetsgivare vilket i sig kan vara positivt att var unik. Vore ett ledarskap som är cirkulerande under ett till två år vara en framgångsrik modell skulle sannolikt de flesta företag och organisationer redan infört detta. Om Markaryds kommun skulle införa ett chefskap som omfattar ett till två år så kommer sannolikt konsekvens bli färre sökande till chefstjänster som i sig leder till sämre kvalitet på chefer och sämre ledarskap då ett chefskap på ett till två år knappast skulle locka till sig kompetenta sökande. Ett cirkulerande chefskap torde inte, varken ekonomiskt, kunskapsmässigt eller erfarenhetsmässigt vara fördelaktigt för kommunen.

Justerandes sign.



Utdragsbestyrkande



Kommunstyrelsen**2012-12-04****Ks § 183 forts**

Slutligen så föreslår motionären att externt anställda chefer ska få tjänster som varar fem år i taget. Det förekommer i vissa större kommuner och även i vissa landsting att ”toppchefer” anställs på begränsad tid t ex fem år med en ömsesidig möjlighet till uppsägning av anställningsavtalet efter fem år. Dessa anställningar är i regel kombinerade med pensionsavtal som ofta är mycket kostsamma för arbetsgivaren. Tendensen är att flera av de kommuner som haft den här typen av anställningsavtal frångår den möjligheten.”

Beslutsunderlag

Au § 238/12

Beslutet expedieras till:Motionären
Personalchefen

Justerandes sign.



Utdragsbestyrkande

Ks § 184**Förslag om reviderad förbundsordning för Markaryds
Samordningsförbund**

Dnr 2011/418.106

Beslut

Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige att godkänna redovisat förslag till reviderad förbundsordning för Markaryds Samordningsförbund att gälla från och med 2013-01-01 och att arvoden för ledamöterna i samordningsförbundet arbetas in i "Ersättningsbestämmelser för förtroendevalda", KFS 2010:53.

Bakgrund och sammanfattning

Markaryds samordningsförbund har 2012-03-22 beslutat hemställa att respektive huvudman godkänner förslag till reviderad förbundsordning. Revideringen avser bestämmelser om ersättning till ledamöter, ersättare och revisorer enligt nedan:

Nu gällande lydelse	Förslag till ny lydelse
<p>§ 14 (sista stycket) "Arvodet till revisorerna ska betalas av förbundsmedlemmarna. Försäkringskassan ska betala arvodet till den för Försäkringskassan och Arbets-förmedlingen gemensamma revisorn."</p> <p>§ 18 "Medlemmarna i samordningsförbundet beslutar efter samråd om gemensamma principer för arvoden och ersättningar. Samordningsförbundet står för kostnaderna."</p>	<p>§ 17 Medlemmarna i samordningsförbundet beslutar efter samråd om gemensamma principer för arvoden och ersättningar till förbundsstyrelsens ledamöter och ersättare. Kostnaderna betalas av samordningsförbundet. Ersättning till ordförande för Markaryds Samordningsförbund utgår med 20 % av basbeloppet per år. Ersättning till vice ordförande utgår med 10 % av basbeloppet per år. Sammanträdesarvode för leda-möter av Markaryds Samordnings-förbud utgår med 2 % av bas-beloppet per sammanträde. Skäligt arvode till revisionen som utses av Försäkringskassan betalas av Försäkringskassan. Övriga medlemmar betalar arvoden för sin revision. Landstingets och kommunens gemensamma revision betalas i lika delar.</p>

Justerandes sign.



Utdragsbestyrkande

Kommunstyrelsen**2012-12-04****Ks § 184 forts**

För att föreslagen förändring av förbundsordningen ska kunna träda i kraft krävs att alla förbundsmedlemmar godkänner förslaget.

Landstingsfullmäktige har 2012-06-29, § 87 beslutat godkänna föreslagna förändringar under förutsättning att samtliga myndigheter beviljar förbundsordningen. Förslaget har även godkänts av arbetsförmedlingen 2012-07-04 respektive av försäkringskassan 2012-10-05. Socialnämnden har 2012-08-15, § 87 godkänt det upprättade förslaget till revidering av förbundsordning.

Beslutsunderlag

Sn § 87/12

Landstingsfullmäktige 2012-06-19, § 87

Arbetsförmedlingen, beslut 2012-07-04

Försäkringskassan, beslut 2012-10-05

Förslag till reviderad förbundsordning

Au § 241/12

Beslutet expedieras till:

Markaryds Samordningsförbund

Socialnämnden

Justerandes sign.



Utdragsbestyrkande

Kommunstyrelsen**2012-12-04****Ks § 185****Förslag till bildande av regionkommun**

Dnr 2011/419.109

Beslut

Kommunstyrelsen beslutar att ge presidiet i uppdrag att arbeta fram ett förslag till yttrande, till kommunstyrelsens sammanträde den 15 januari 2013.

Bakgrund och sammanfattning

Markaryds kommun har 2012-11-21 från Landstinget Kronoberg mottagit remissförslag till bildande av regionkommun.

Landstinget Kronoberg har under början av 2013 för avsikt att hos regeringen ansöka om att få överta ansvaret för den regionala utvecklingen från och med 2015 och därmed få status som regionkommun i enlighet med Lagen om regionalt utvecklingsansvar i vissa län (SFS 2010:630) samt att arbetet tar sikte på att den nya regionkommunen kan vara i drift 1 januari 2015.

Landstingsfullmäktige beslutade i november 2011, § 156, om avsikten att tillsammans med Skåne, Blekinge och Kalmar bilda en ny gemensam region från och med 2019. En ideell förening med parlamentarisk styrelse samt tillhörande arbetsutskott har beslutats att bildas med representanter från landsting, regionförbund, regioner samt Kommunförbundet Skåne i de ingående regionerna för att föra processen framåt. En tidsplan finns där ansökan om regionbildning planeras skickas in till Kammarkollegiet senast januari 2016. Under 2013 påbörjas ett brett utvecklingsarbete för att nå delaktighet och inflytande i hela den tilltänkta regionen.

Regionfrågan handlar om tre saker som hänger samman:

Vilka samhällsuppgifter ska skötas på regional nivå, vem ska sköta dem (länsstyrelse eller ett folkvalt organ) samt hur stora regionerna ska vara.

I 13 län finns kommunala samverkansorgan (KSO) som ansvarar för de regionala utvecklingsfrågorna. KSO är indirekt valda, utan beskattningsrätt och alla kommuner i länet måste vara medlemmar för att KSO ska kunna finnas. Landstinget kan vara medlem i KSO och har i alla de 13 länen valt att vara med. I fyra län är det fortfarande länsstyrelsen som har det regionala utvecklingsansvaret.

I många län pågår förberedelser för att landstingen ska ta över ansvaret för den regionala utvecklingen som t.ex. i Jönköpings och Östergötlands län m.fl.

I budget 2012 för Landstinget Kronoberg gjordes bedömningen att påbörja förberedelser som syftar till större regionbildning från 2019 enligt beslutet i landstingsfullmäktige, § 156.

Justerandes sign.



Utdragsbestyrkande

Kommunstyrelsen**2012-12-04****Ks § 185 forts**

I budget 2013 beslutades att starta planering under 2013 för att bilda en egen regionkommun i Kronoberg genom sammanslagning med Regionförbundet Södra Småland. I en motion till landstingsfullmäktige har föreslagits ansöka om bildandet av en regionkommun i Kronoberg. Landstingsfullmäktige beslutade vid sammanträde 2012-10-23 att bifalla motionens första att-sats ”att ansöka om bildande av Region Kronoberg i avvaktan på en större regionbildning”, att motionens andra att-sats ”att arbeta fram förslag till hur vi redan nu kan påbörja arbetet med att sammanföra verksamheter inom regionförbundet och landstinget” anses besvarad, att bifalla motionens tredje att-sats ”att förbereda för den skatteväxling som behövs då ansvar förflyttas” och att bildandet av Region Kronoberg är ett första steg mot en kommande regionförstoring i Sydsverige.

Motivet till att genomföra en sammanslagning är bl.a. att det blir ett starkare demokratiskt inflytande över utvecklingsfrågorna genom ett direktvalt fullmäktige, ökade möjligheter till samordning och större kraft genom att koncentrera de regionala utvecklingsfrågorna till en myndighet samt att det är en förberedelse inför en större regionbildning i Sydsverige.

Beslutsunderlag

Au § 242/12

Remiss avseende förändring av det regionala utvecklingsansvaret i Kronobergs län

Beslutet expedieras till:

Landstinget Kronoberg

Justerandes sign.



Utdragsbestyrkande

Kommunstyrelsen**2012-12-04****Ks § 186****Genomförandeavtal mellan Trafikverket, Markaryds kommun och Regionförbundet södra Småland avseende projektering och byggnation av tillkommande plattform vid Markaryds station**

Dnr 2012/474.106

Beslut

Kommunstyrelsen beslutar att godkänna genomförandeavtal mellan Trafikverket, Markaryds kommun och Regionförbundet södra Småland avseende projektering och byggnation av tillkommande plattform vid Markaryds station.

Bakgrund och sammanfattning

Kommunfullmäktige har 2012-10-25, § 145, beslutat att ställa sig bakom EU-projekten "Markaryd station – För framtiden/Del 1 Projektering" respektive "Markaryd station – För framtiden/Del 2 Byggnation" samt godkänt kommunal medfinansiering i projektet "Byggnation" med 2,6 mkr via kommunstyrelsens investeringsbudget för 2013. Genom denna åtgärd kan en tillkommande plattform byggas samtidigt som de åtgärder som ingår i projektet Pågatåg NO genomförs. Därmed kommer stationen i Markaryd att redan 2013 vara färdigställd för kommande genomgående järnvägstrafik mellan Hässleholm och Halmstad.

Kommunfullmäktige beslutade samtidigt att uppdra åt kommunstyrelsen att teckna särskilt genomförandeavtal med Trafikverket och Regionförbundet södra Småland avseende projektering och byggnation av den tillkommande plattformen i enlighet med projektbeskrivningen.

Ett särskilt genomförandeavtal har upprättats mellan parterna avseende projektering och byggnation. Genom avtalet regleras ansvarsfördelningen och parternas ekonomiska åtaganden för planering, projektering, byggnation samt framtida drift och underhåll av en extra plattform i Markaryd. Trafikverket står som upphandlare och ansvarar för hela projektet från projektering till byggnation samt svarar för drift och underhåll av den extra plattformen. Regionförbundet södra Småland är projektägare och ansvarar för finansieringen, till vilken även Markaryds kommun och EU-projekten står som medfinansierare.

Regionförbundet södra Småland behandlade ärendet vid sammanträde med regionstyrelsen 2012-11-28.

Beslutsunderlag

Avtal om finansiering avseende extra plattform i Markaryd vid spår 3
Bygglövsritning perrong, gångbro, väderskydd

Beslutet expedieras till:

Teknisk chef
Trafikverket
Regionförbundet södra Småland

Justerandes sign.

Utdragsbestyrkande

Kommunstyrelsen**2012-12-04****Ks § 187****Bofinken 18 - Parkeringsområde Bowlinghallen/Simhallen**

Dnr 2012/548.310

Beslut

Kommunstyrelsen beslutar att återremittera ärendet för vidare beredning och att uppdra åt tekniske chefen att ansvara för projektet.

Bakgrund och sammanfattning

Markaryds Kommun håller på att färdigställa entreprenadsarbeten i Bowlinghallen. Invigning är planerad under januari 2013, i och med det kommer nuvarande parkeringsplatser att inte räcka till. Sedan vidare har inom samma område flera andra verksamheter blivit etablerade och det ställer helt andra krav, dels på tillgängligheten, dels på nuvarande infrastruktur som kommer inte att klara ökad trafikfrekvens.

Fastighetsenheten har tagit fram ett förslag/ritning inom området som går ut på att bygga 102 p-platser, varav 3-4 är för funktionshindrade, 2 p-platser för buss, ny gång- och cykelväg, ny allmän och trygghetsskapande belysning inom hela området, nya cykelparkeringar, justering av befintliga grönytor och nya planteringar/växter.

I år planeras att schakta bort jordmassor och bereda mark genom att lägga ner nya ledningar för avvattning, lägga bärlager och toppa den med stensmjöl och på så sätt utöka parkeringsytorna längs Hannabadvägen samt justera ytor utanför den nya entrén till bowlinghall och simhall. Beräknad kalkylkostad för planerat projekt uppgår till 3 610 000 kronor.

Dagens sammanträde

Teknisk chef redogör för ärendet.

Kommunstyrelsen konstaterar att förslaget är mycket ambitiöst och väl genomarbetat samt att flera verksamheter fått lämna synpunkter som till stor del blivit väl tillgodosedda. Den kalkylerade kostnaden uppgår, enligt styrelsens uppfattning, till en nivå som inte är acceptabel, vilket innebär att förslaget måste arbetas om. Ett reviderat förslag bör därför tas fram, varför ärendet återremitteras.

Beslutsunderlag

Ritning 2012-11-24

Kalkyl 2012-11-28

Tjänsteskrivelse 2012-11-28 från enhetschef Fastighet

Beslutet expedieras till:

Enhetschef Fastighet

Teknisk chef

Justerandes sign.



Utdragsbestyrkande

Kommunstyrelsen**2012-12-04****Ks § 188****Allmän information**

Dnr 2012/407.000

Beslut

I ärendet fattas inga beslut.

Dagens sammanträde

Sven Jansson (C), ersättare i styrelsen för Leader Linné, informerar att ledamöterna i kommunstyrelsen ombeds att besvara en enkät om Leader Linné, vilken sänds ut digitalt.

Caroline Lindbergh (KD), ordförande i Brottsförebyggande Rådet i Markaryd, informerar om ett seminarium som ägt rum i Växjö, där årets genomförda trygghetsmätning presenterades. Man kan konstatera att tryggheten ökat på alla undersökta områden, förutom oron för inbrott. Kommunstyrelsens ledamöter diskuterar kring trygghet.

Ledamöter, ersättare och tjänstemän önskar varandra en god jul och ett gott nytt år.

Justerandes sign.



Utdragsbestyrkande

Kommunstyrelsen**2012-12-04****Ks § 189****Delegationsbeslut**

Dnr 2012/45.020

Beslut

Kommunstyrelsen lägger redovisade beslut, fattade enligt antagen delegationsordning, till handlingarna.

Bakgrund och sammanfattning

Kommunstyrelsen har överlåtit sin beslutanderätt till utskott, ordförande och tjänstemän enligt en av kommunstyrelsen antagen delegationsordning. Dessa beslut skall redovisas till kommunstyrelsen. Redovisningen innebär inte att kommunstyrelsen får ompröva eller fastställa delegationsbesluten. Däremot står det kommunstyrelsen fritt att återkalla lämnad delegation.

Sammanställning

Hnr: 2012.5787

Avtal inkontinensprodukter, katetrar, urinuppsamlingsmaterial
- Upphandlingsekonom Almira Mahmutbegovic

Avtalsförlängning it-stöd för livsmedelsupphandling
- Upphandlingsekonom Almira Mahmutbegovic

Beslut undantag från bestämmelser om största tillåtna bredd flyttning av hus
- Karttekniker Gith Karlsson

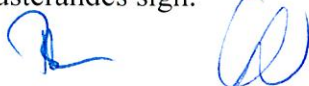
Hyseskontrakt lägenhet
- Teknisk handläggare Kerstin Andersson

Hnr: 2012.5788 Beviljad förlängd hämtningsintervall av slam till vart tredje år
- Ekonomiassistent Christina Svensson

Beviljad uppehåll i hämtning av hushållsavfall
- Ekonomiassistent Christina Svensson

Beviljad gemensamt sopkärl
- Ekonomiassistent Christina Svensson

Justerandes sign.



Utdragsbestyrkande

Kommunstyrelsen

2012-12-04

Ks § 189 forts

Ärendegrupp F- personaladministrativa ärenden oktober 2012
- Personalsekreterare Kirsten Wagner

Ärendegrupp F- personaladministrativa ärenden november 2012
- Enhetschef Resursenheten Ann-Charlotte Jackson

Justerandes sign.



Utdragsbestyrkande

Ks § 189 forts

Ärendegrupp F- personaladministrativa ärenden oktober 2012
- Personalsekreterare Kirsten Wagner

Ärendegrupp F- personaladministrativa ärenden november 2012
- Enhetschef Resursenheten Ann-Charlotte Jackson

Hnr: 2012.6041

Parkeringsstillstånd

- Teknisk handläggare Kerstin Andersson

Justerandes sign.



Utdragsbestyrkande